

# Сталинская Трибуна

Орган Ханты-Мансийского окружкома и Самаровского райкома ВКП(б)  
и Ханты-Мансийского окрсовета депутатов трудящихся, Тюменской области

№ 134—135 (3973—3974)

Воскресенье, 4 июля 1948 года.

Цена 40 коп.

## Подготовились к вывалочному промыслу

Рыбаки колхоза "Новый быт" (д. Ясурьях) хорошо подготовились к вывалочному промыслу. Намечено закрыть Сеульскую речку, в которой планом предусмотрено выловить 30 тонн рыбы. К установке запора все готово.

Звеньевой Трофим Жернов приступил к закрытию закрепленного за ним сора. Здесь же рыбаки выставляют режвки и за сутки вылавливают по 50—70 килограммов язя и щуки на ловца.

К. Корепанов.

## В Совете Министров СССР

### О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

Совет Министров СССР считает, что задачи дальнейшего подъема сельского хозяйства, повышения производительности труда, роста общественного хозяйства, доходов колхозов и колхозников требуют значительного улучшения организации и упорядочения оплаты труда в колхозах.

Наряду с большим положительным опытом, накопленным колхозами по организации и оплате труда, Совет Министров СССР отмечает, что во многих колхозах в этом деле имеются крупные недостатки, тормозящие дальнейший рост производительности труда колхозников и развитие общественного хозяйства колхозов.

Основными недостатками организации и оплаты труда колхозников являются следующие:

наличие обезлички в использовании земли в колхозах, выражающейся в том, что за полеводческими бригадами не всегда закрепляются участки в полях севооборота, что мешает подъему урожайности. Во многих колхозах не ликвидирована текучесть состава бригад, средства производства, закрепленные за бригадой, часто используются вне бригады без ведома бригадира.

Подобная практика нарушает нормальную работу бригады и снижает ответственность бригадира за состояние дела в бригаде. В ряде колхозов недостаточно применяется оправдавший себя опыт звеньевой системы организации труда;

применение устаревших заниженных норм выработки и завышенных расценок работ в трудовых книжках. Многие колхозы не пересматривают норм выработки в течение нескольких лет и тем самым не учитывают достигнутого роста производительности труда колхозников; второстепенные подсобные работы в ряде случаев оплачиваются выше, чем основные полевые работы и работы в животноводстве, что приводит к затягиванию сроков проведения сельскохозяйственных работ и к растрате трудовых дней;

распространение во мно-

гих колхозах уравниловки, когда доходы колхозов распределяются вне зависимости от результатов работы бригад, звеньев, ферм и отдельных колхозников, вследствие чего честные и хорошо работающие колхозники оказываются в невыгодном положении в сравнении с рваческими и недобросовестными элементами из колхозников;

неудовлетворительное состояние планирования затрат трудовой и контрольной за их расходованием. Планирование затрат трудовых дней в колхозах часто ограничивается определением общего количества затрат трудовых дней на год в целом по колхозу или, в лучшем случае, для полеводства и животноводства. Контроль за расходованием трудовых дней в большинстве колхозов отсутствует, за неправильное расходование трудовых дней никто ответственности в колхозе не несет, в результате чего значительная часть трудовых дней колхозных доходов снижается;

недостаточное применение в колхозах мелкогрупповой и индивидуальной сдельщины. Вместо сдельной оплаты труда часто применяется подневная оплата. Выполненная работа в бригаде и звене учитывается не по каждому колхознику, а суммарно и делится поровну

на все количество колхозников, участвовавших в работе, чем снижается заинтересованность колхозников в повышении норм выработки и ответственность за качество выполняемой работы;

существующий порядок оплаты труда председателей колхозов в зависимости от размеров посевных площадей, без учета развития общественного поголовья скота, не создает у них материальной заинтересованности в развитии общественного животноводства и вредно отражается на всем хозяйстве колхозов. Порядок оплаты труда бригадиров и заведующих животноводческими фермами, при котором им начисляются трудовые дни без учета объема и результатов их работы, является неправильным, потому что не стимулирует хорошую работу бригадиров и заведующих животноводческими фермами, а в ряде случаев позволяет этим работникам уклоняться от непосредственного участия в работах, выполняемых колхозниками бригады или животноводческой фермы.

В целях улучшения организации и оплаты труда и наведения порядка в начислении трудовых дней в колхозах, Совет Министров Союза ССР постановляет:

#### Об организации труда и планировании затрат трудовых дней в колхозах

1. Считать важнейшей задачей в деле улучшения организации труда в колхозах всемерное укрепление постоянных производственных бригад, как основной формы организации артельного труда.

Предложить правлениям колхозов закрепить за полеводческими бригадами земельные участки на срок не менее полного севооборота, сенокосные угодья, а также рабочий скот, сельскохозяйственные машины, транспортные средства и необходимые производственные постройки и не допускать текучести состава этих бригад. Пополнить состав бригад за счет сокращения административного и обслуживающего персонала и пе-

редать бригадам тягло, используемое на второстепенных хозяйственных работах и для разбегов.

Установить, что закрепленные за производственной бригадой инвентарь, сельскохозяйственные машины тягло и транспортные средства находятся в распоряжении бригадира и не могут быть взяты без его ведома или решения правления колхоза для использования на работах вне бригады.

2. Предложить правлениям колхозов при планировании тракторных работ по бригадам предусматривать полное использование труда и тягловой силы в полеводческих бригадах, обеспечивая тем самым своевре-

менное выполнение работ по бригадам.

3. Рекомендовать колхозам укрепить существующие и создавать вновь внутри производственных бригад звенья для закрепления за ними пропашных, технических, овощных культур и семенных участков, а там, где это возможно, и зерновых культур.

Закрепление культур за звеньями производить на срок не менее года с учетом их трудоемкости, сроков обработки и уборки урожая с тем, чтобы создать во всех звеньях бригад равномерную нагрузку, не допуская излишнего дробления посевов между звеньями. Обеспечить выделение звеньям участков под яровые культуры до подъема зяби, а под озимые — до вспашки пара.

4. Установить, что звеньевой, работая наравне с остальными колхозниками звена, организует расстановку колхозников на работе, следит за соблюдением членами звена установленного порядка рабочего дня, за выполнением норм выработки и качеством работы и участвует при приемке бригадиром от колхозников звена выполненных ими работ.

5. Установить, что учет трудовых дней и урожая по каждой бригаде, звену на закрепленных за ними участках сельскохозяйственных культур должен производиться раздельно.

6. Предложить правлениям колхозов установить строгий контроль за качеством полевых работ, соблюдая порядок ежедневного учета бригадами производственных бригад работ, выполненных каждым колхозником, и своевременной записи в Трудовую книжку колхозника выработанных им трудовых дней; председателю колхоза принимать работу от бригад не реже одного раза в неделю.

7. Рекомендовать колхозам все сельскохозяйственные работы в бригадах и звеньях проводить, как правило, на основе индивидуальной и мелкогрупповой сдельщины, ликвидируя тем самым работу скопом и обезличку участия каждого колхозника в обществен-

ном труде.

8. Рекомендовать правлениям колхозов в случае необходимости ежемесячно рассматривать вопрос об участии трудоспособных колхозников в общественном труде и принимать меры воздействия в отношении нерадивых колхозников, нарушающих трудовую дисциплину.

Обязать райисполкомы систематически проверять участие колхозников в колхозном производстве, выполнение ими установленного законом обязательного минимума трудовых дней и принимать необходимые меры к укреплению трудовой дисциплины в колхозах.

9. Рекомендовать правлениям колхозов одновременно с составлением годового производственного плана и приходо-расходной сметы составлять план затрат трудовых дней по отраслям хозяйства, по каждой культуре или группе однородных культур — для каждой бригады и каждого звена, по видам скота — для каждой животноводческой фермы, по каждому подсобному предприятию, по строительству каждого объекта, а также на внутрихозяйственные работы и оплату труда административного и обслуживающего персонала.

Планы затрат трудовых дней как по колхозу в целом, так и по отдельным бригадам, звеньям и животноводческим фермам составлять на основе установленных государственным планом заданий по посевным площадям, урожайности и развитию животноводства, принятых в колхозе норм выработки и расценок работ в трудовых книжках и утверждать их на общем собрании колхозников. При составлении плана затрат трудовых дней для каждой бригады и звена учитывать уровень механизации работ, разность и засоренность почв, предшественники и сортовые особенности высеваемых культур. Привлекать к составлению планов затрат трудовых дней в колхозах бригадиров, звеньевых и передовиков колхозников.

10. Обязать Министерство сельского хозяйства СССР

(Продолжение на 2 стр.)

# О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение).

и его местные органы обеспечить оказание колхозам помощи в составлении планов затрат трудодней и осуществлять контроль за правильностью их начисления и выполнении планов затрат трудодней путем привлечения к этой работе специалистов сельского хозяйства и инструкторов-бухгалтеров.

11. Рекомендовать правлениям и ревизионным комиссиям колхозов установить контроль за правильностью начисления трудодней и не реже одного раза в квартал, а также в конце года перед распределением доходов сверять количество начисленных трудодней с количеством трудодней, предусмотренных планом на выполненный объем работ по каждой бригаде, звену, ферме, по культурам, строительным объектам и по оплате административно-обслуживающего персонала. При проверке начисления трудодней устанавливать причины и выявлять лиц, виновных как в перерасходе трудодней, так и невыполнении предусмотренных планом агротехнических и зоотехнических мероприятий. О результатах проверки с соответствующими предложениями докладывать общему собранию колхозников.

12. Рекомендовать правлениям колхозов в случае обнаружения неправильного начисления бригадами и заведующими фермами трудодней в результате самовольного снижения норм выработки, завышения расценок, неправильных заме-

ров и неточного учета выполненных работ, а также начисления трудодней за работы, выполненные недоброкачественно и подлежащие переделке, неправильно начисленные трудодни списывать с тех колхозников, которым они незаконно начислены. Кроме того, списывать, по решению правления колхоза, до 5 трудодней с бригадира или заведующего фермой, который произвел неправильное начисление трудодней.

13. В случае необходимости проведения бригадами и звеньями на закрепленных за ними участках или на фермах дополнительных работ, способствующих повышению или сохранению урожая и развитию животноводства, но не предусмотренных планом затрат трудодней, председатель колхоза должен разрешать выполнение этих работ. Количество затраченных трудодней на проведение дополнительных работ в последующем подлежит утверждению общим собранием колхозников.

14. Утвердить форму Книги учета выполненных работ и затрат трудодней.

Поручить ЦСУ Госплана СССР и Министерству сельского хозяйства СССР в двухнедельный срок внести в инструкцию по колхозному счетоводству необходимые дополнения.

Обязать управление бланкоиздательства ЦСУ Госплана СССР в двухмесячный срок отпечатать и снабдить все колхозы Книгой учета выполненных работ и затрат трудодней по нормам, установленным ЦСУ Госплана СССР и Министерством сельского хозяйства СССР.

## II

### О нормах выработки и расценках работ в трудоднях

15. Одобрить представленные Советом по делам колхозов при Правительстве СССР и Министерством сельского хозяйства СССР примерные нормы выработки и единые расценки в трудоднях.

Разрешить Советам Министров республик, крайисполкомам и облисполкомам в случае необходимости разработать дополнительно примерные нормы выработки и расценки в трудоднях на работы, не предусмотренные настоящим Постановлением, но применяющиеся в колхозах республики, края, области.

16. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы на основе примерных норм выработки и единых расценок:

а) организовать в месячный срок пересмотр в колхозах действующих норм выработки с учетом особенностей работы колхозов и уровня производительности труда, достигнутого передовыми колхозниками;

б) организовать пересмотр действующих расценок работ в трудоднях с обеспечением более высокой оплаты труда на важнейших работах и снижения оплаты в отношении второсте-

пенных работ. Рекомендовать колхозам, в которых достигнут более высокий уровень производительности труда, повышать нормы выработки, одобренные настоящим Постановлением.

К разработке норм привлекать специалистов сельского хозяйства, бригадиров, звеньевых и передовиков-колхозников.

Нормы выработки и расценки работ в трудоднях утверждать на общих собраниях колхозников и рассматривать их, в порядке контроля, в райисполкомах.

17. Считать необходимым производить в колхозах ежегодную проверку выполнения и пересмотр действующих норм выработки. В случае, если освоение норм выработки окажется заниженным по сравнению с достигнутым уровнем производительности труда, по решению общего собрания колхозников такие нормы повышать.

18. Обязать ОГИЗ при Совете Министров СССР отпечатать в двухнедельный срок для всех колхозов примерные нормы выработки и единые расценки работ в трудоднях, а Министерство сельского хозяйства СССР обеспечить ими все колхозы.

## III

### О порядке оплаты труда колхозников в полеводстве

19. Рекомендовать колхозам распределять доходы с учетом урожая, собранного бригадой, а в бригадах—звеньями с тем, чтобы колхозники бригад и звеньев, получивших более высокие урожаи, получали бы соответственно и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получивших низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату. В этих целях по решению общих собраний колхозников вводить следующий порядок начисления и распределения трудодней.

#### По бригадам:

а) бригаде, перевыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять дополнительно за каждый процент перевыполнения плана один процент трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур;

б) с бригады, невыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент невыполнения плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур;

в) бригаде, выполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур.

#### По звеньям:

а) звену, перевыполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять дополнительно за каждый процент перевыполнения плана один процент трудодней от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

б) со звена, невыполнившего установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент невыполнения плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

в) звену, выполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур.

20. Если общее собрание колхозников, исходя из конкретных производственных условий колхоза, признает целесообразным оценивать результаты работ бригад и звеньев не по степени выполнения установленного для них плана, а в сравнении с выполнением плана урожайности в среднем по колхозу, начисление или списание трудодней в этих случаях производить в следующем порядке:

бригаде или звену произвести дополнительное начисление или списание трудодней на столько процентов, на сколько процент выполнения плана сбора урожая данной культуры или группы однородных культур по бригаде или звену больше (меньше) процента выполнения плана урожайности по этой культуре или группе однородных культур в среднем по колхозу, при этом количество трудодней, подлежащих списанию с бригады или звена, не должно превышать 25 процентов трудодней, выработанных ими на закрепленных культурах;

с бригады или звена, выполнивших или перевыполнивших установленный для них план урожайности, хотя и в меньшем проценте, чем в среднем по колхозу, списание трудодней не производить, а оставлять им все количество начисленных трудодней и принятых к оплате после проверки выполнения плана затрат трудодней.

21. Весь расчет по дополнительному начислению или списанию трудодней бригадам или звеньям производить, исходя из количества трудодней, израсходованных ими на данную культуру или группу однородных культур и утвержденных общим собранием колхозников после окончательной проверки выполнения плана затрат трудодней.

22. Установить, что дополнительное начисление или списание трудодней колхозникам за урожай, полученный бригадой или звеном по закрепленным за ними культурам, производится пропорционально всему количеству трудодней, выработанных каждым колхозником на данной культуре или группе однородных культур; дополнительное начис-

ление трудодней в бригадах и звеньях не производится тем колхозникам, которые без уважительных причин не выработали в течение года обязательного минимума трудодней; списание трудодней не производится с нетрудоспособных колхозников и подростков до 16 лет.

23. Установить, что списание трудодней с бригад и звеньев за невыполнение плана сбора урожая не должно производиться в случаях, когда посевы постигли стихийные бедствия, подтвержденные актами Госстреха.

24. Считать возможным, по решению общего собрания колхозников, начисление трудодней колхозникам бригад и звеньев по овощным и пропашным культурам, производить за каждый центнер собранного урожая по расценкам в трудоднях.

Расценки за центнер урожая устанавливать, исходя из утвержденного для бригады или звена плана сбора урожая, принятых норм выработки и расценок работ, а также затрат трудодней, необходимых на выращивание планового урожая, при необходимости уточняя эти расценки в конце года по фактически выполненным работам.

25. Сохранить действующий порядок дополнительного начисления трудодней звеньевым за руководство работой звена в размере 2—3 процентов от общего количества трудодней, выработанных всеми членами звена на работах по закрепленным культурам. Начисление дополнительного количества трудодней звеньевому производить ежемесячно.

26. Считать недопустимым, что во многих случаях причитающаяся дополнительная оплата выдается колхозникам несвоевременно и обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы установить строгий контроль за своевременной выдачей причитающейся колхозникам дополнительной оплаты.

27. Установить, что при начислении колхозникам дополнительной оплаты за перевыполнение бригадой или звеном плана урожая должны учитываться все трудодни, затраченные в текущем году для получения этого урожая и принятые после проверки к оплате, т. е. трудодни, начисленные членам бригады, трактористам и другим колхозникам, работавшим на этом участке.

## IV

### О порядке оплаты труда колхозников в животноводстве

28. В целях дальнейшего улучшения организации и оплаты труда, наведения порядка в начислении трудодней и повышении материальной заинтересованности колхозников в получении высокой продуктивности животноводства и увеличении поголовья скота, рекомендовать колхозам установить оплату труда колхозников, рабо-

тающих в животноводстве, в зависимости от получаемого ими надоя молока, настрига шерсти, получения и выращивания молодняка, прироста живого веса и упитанности рабочего и продуктивного скота. В соответствии с этим рекомендовать колхозам, по решению общих собраний колхозников, вводить следующие примерные

нормы нагрузки, сдельные расценки и порядок начисления трудодней:

#### В коневодстве

а) за конюхом, обслуживающим взрослых лошадей, закреплять 10 голов и начислять ему за работу по уходу за лошадьми за каждую голову 3 трудодня

(Продолжение см. на 3 стр.).



# О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение).

в месяц. Кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка начислять 10 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 15 трудодней;

б) за конюхом, обслуживающим молодняк до трехлетнего возраста, закреплять 12 голов и начислять ему за каждую голову 2,5 трудодня в месяц;

в) за бригадой табунщиков в составе 4 человек, при табунном содержании лошадей, закреплять от 80 до 100 кобыл или молодняк до трехлетнего возраста. Бригаде табунщиков, обслуживающей кобыл, за каждую сохраненную голову начислять 1 трудодень в месяц, кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка — 5 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 8 трудодней; бригаде табунщиков, обслуживающей молодняк, за каждую сохраненную голову начислять 1,3 трудодня в месяц;

г) за конюхом, обслуживающим племенной молодняк, закреплять 6 племенных жеребят и начислять ему за каждую голову 5 трудодней в месяц;

д) конюху, обслуживающему жеребцов-производителей, начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

е) старшему конюху или старшему табунщику за обслуживание закрепленных за ним лошадей трудодни начислять по расценкам и нормам, установленным для конюхов или табунщиков. Кроме того, за руководство работой конюхов начислять ему от 5 до 10 трудодней в месяц;

ж) конюхам, обслуживающим взрослых лошадей и молодняк при конюшенном содержании, ежемесячно за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять один трудодень, а за каждую лошадь нижесредней упитанности списывать один трудодень; при табунном содержании за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую лошадь нижесредней упитанности списывать 0,5 трудодня.

Установить, что начисление или списание трудодней конюхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригадире полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Ездовому за каждую лошадь, закрепленную за ним для рабо-

ты, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудодней в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл — 10 трудодней.

Бригадиром полеводческих бригад и ездовым за лошадей нижесредней упитанности трудодни не начислять. За допущение побитости или других повреждений лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а за аборт кобылы — 20 трудодней.

## На фермах крупного рогатого скота

а) за дояркой-скотницей закреплять от 8 до 14 коров. Трудодни доярке-скотнице начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленной за ней группы коров, в пастбищный период — от 1,2 до 1,8 трудодня и в стойловый период — от 2,2 до 3,2 трудодня; за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ней коров и нетелей — 7 трудодней, а за каждого полученного и выращенного теленка до 15—20-дневного возраста начислять 12 трудодней. При выращивании телят дояркой-скотницей трудодни ей начисляются по расценкам, установленным для телятниц;

б) за скотником-пастухом закреплять 30—50 коров. Трудодни скотнику-пастуху начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ним коров, в пастбищный период — 0,4 — 0,5 трудодня и в стойловый период — 0,7—1,0 трудодня;

за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ним коров и нетелей, — 2—3 трудодня;

в) за телятницей закреплять 20—25 телят. Трудодни телятнице начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса телят 0,8—1,3 трудодня, а при отсутствии взвешивания телят — 0,9 — 1,3 трудодня за каждую голову в месяц;

г) за скотником-пастухом, обслуживающим молодняк или

## На овцеводческих фермах

а) бригаде чабанов в составе старшего чабана-бригадира, подпаса, третьяка (второго подпаса) и арбача, обслуживающей маточную отару тонкорунных овец в 400—600 голов или полушершестных в 500—700 голов или грубошерстных и смушковых в 600—800 голов, начислять:

за каждого выращенного к отбивке ягненка тонкорунных пород 1,2—1,5 трудодня и прочих пород — 1,0—1,3 трудодня;

за каждый килограмм шерсти, настриженной с тонкорунных овец, — 0,35 трудодня и с прочих пород овец — 0,30 трудодня;

за каждого ягненка, забитого на смушек элита и 1-го сорта, — 1,5 трудодня, на смушек прочих сортов — 0,8 трудодня; за каждые 100 литров молока, полученного от закреплен-

нагульный, или откормочный скот, закреплять 30—50 голов.

Скотнику-пастуху молодняк начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,0 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,5—0,7 трудодня за каждую голову в месяц; кроме того, за каждого здорового теленка, полученного от телки случного возраста, покрытой производим в сроки, установленные правлением колхоза, начислять 2—3 трудодня.

Скотнику-пастуху нагульного и откормочного скота начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,2 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота 0,6—0,8 трудодня за каждую голову в месяц.

При отсутствии взвешивания скота телятнице, скотнику-пастуху молодняк, нагульного и откормочного скота ежемесячно за каждую голову выпасной упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую голову нижесредней упитанности списывать 0,3 трудодня.

Начисление и списание трудодней за упитанность скота производится в конце каждого месяца на основании акта, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

д) за скотником, обслуживающим быков-производителей, закреплять 3—4 головы. За работы по уходу скотнику начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую корову или телку, покрытую закрепленными за ним быками, после установления стельности — 1,5 трудодня;

е) скотнику-пастуху, одновременно обслуживающему разные возрастные группы скота, трудодни начислять по расценкам и нормам, предусмотренным для скотника-пастуха соответствующих групп скота за надой молока, выращивание молодняк, привес и упитанность молодняк и нагульного скота;

ж) скотнику, обслуживающему рабочих волов, начислять 1,8—2 трудодня в месяц за каждого обслуживаемого вола.

ных за бригадой овцематок, — 1,5—2,0 трудодня;

б) бригаде чабанов, обслуживающей отары молодняк после отбивки, отары валухов в 600—800 голов, начислять: за каждую сохраненную голову молодняк в месяц — 0,10—0,12 трудодня, за каждого сохраненного валуха в месяц — 0,04 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти — 0,30—0,35 трудодня;

в) за чабанской бригадой, обслуживающей отары нагульных овец, закреплять 600—800 голов; бригаде начислять: за каждые 10 килограммов прироста живого веса 0,8—1,0 трудодня, при отсутствии взвешивания овец за каждую голову в месяц 0,10—0,12 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти — 0,30 трудодня. Рекомендовать колхозам рас-

пределять начисленные бригаде чабанов трудодни между членами бригады при составе бригады в 4 человека: старшему чабану-бригадире — 35 процентов, подпаску — 27 процентов, третьяку (второму подпаску) — 23 процента, арбачу — 15 процентов; при составе бригады в 3 человека: старшему чабану-бригадире — 40 процентов, подпаску — 35 процентов, второму подпаску — 25 процентов; при составе бригады в 2 человека: старшему чабану-бригадире — 65 процентов, подпаску — 35 процентов;

г) за чабаном-овчаром, обслуживающим все половозрастные группы овец, закреплять 75 овцематок, а овец романовской породы — 50 овцематок с приплодом; трудодни чабану-овчару начислять: за каждого полученного и выращенного к отбивке ягненка, в зависимости от разводимых пород овец, от 1,4 до 1,7 трудодня, за каждую сохраненную взрослую голову и голову молодняк после отбивки в конце месяца 0,15 трудодня и за каждый килограмм настриженной шерсти 0,30—0,35 трудодня;

д) на период окота, дойки и стрижки овец в помощь чабанской бригаде и чабанам, обслуживающим все половозрастные группы овец, выделять колхоз-

ников для проведения этих работ и начислять им: сакманщикам за каждые сохраненные 10 ягнят с матками 0,2—0,4 трудодня в день, дояркам за каждые надоенные 10 литров овечьего молока 0,6—0,8 трудодня, стрижкам за каждые 10 килограммов настриженной шерсти 0,3—0,4 трудодня.

## На свиноводческих фермах

а) за свинарем (свинаркой) закреплять 7—8 свиноматок с приплодом, а при проведении откорма молодняк с 3—4-месячного возраста специальным свинарем нагрузку повышать до 10—12 свиноматок.

## СВИНАРЯМ НАЧИСЛЯТЬ:

за каждого полученного и выращенного до отъема здорового поросенка 3 трудодня и за каждого отнятого поросенка живым весом не менее 12 килограммов — 4 трудодня;

за каждые 10 килограммов прироста живого веса откормочных свиней и выращиваемого молодняк после отъема — один трудодень;

б) свинарю (свинарке) за содержание хряков в хорошем состоянии и хорошей упитанности начислять за каждую голову 3 трудодня в месяц, за хряков нижесредней упитанности трудодни не начислять.

## На птицеводческих фермах

а) за птичницей закреплять взрослой птицы: кур 500 голов, или уток 300 голов, или гусей 100 голов, или индеек 100 голов и молодняк: цыплят 800 голов, или утят 400 голов, или гусят 300 голов, или индюшат 300 голов.

Птичнице производить предварительное начисление трудодней за каждую сохраненную голову в месяц: кур — 0,05 трудодня, уток — 0,08 трудодня, индеек и гусей — 0,20 трудодня;

б) в конце года птичнице производить окончательное начисление трудодней за фактически полученную ею продукцию по следующим примерным расценкам:

|                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| за каждую сотню куриных яиц | начислять 1,5 трудодня. |
| утиных                      | « 4,0 «                 |
| индюшинных                  | « 20,0 «                |
| гусиных                     | « 40,0 «                |

за каждую выращенную голову, сданную, забитую на мясо, проданную или оставленную на ферме, начислять: кур — 0,5 трудодня, уток — 0,6 трудодня, гусей и индеек — 0,9 трудодня; за каждые 10 голов молодняк, выведенных наседками, начислять: цыплят — 0,8 трудодня, утят — 1,5 трудодня, индюшат — 2,5 трудодня, и гусят — 3 трудодня;

в) если птичнице в течение года начислено трудодней меньше, чем причитается за продукцию, ей производится дополнительное начисление трудодней в размере разницы между начисленными трудоднями в течение года и причитающимися за продукцию;

если птичнице в течение года

начислено трудодней больше, чем причитается за полученную продукцию, то трудодни, начисленные сверх причитающихся, с нее списываются, но не более 25 процентов трудодней от начисленных ей за год;

г) на птицеводческих фермах, имеющих трех и более птичниц с полной нагрузкой, одна из птичниц назначается заведующей фермой, не освобожденной от ухода за птицей.

За руководство работой птичниц заведующей птицефермой начисляется от 5 до 10 трудодней в месяц;

д) на племенных птицеводческих фермах с индивидуальным учетом яйцепоскости нормы нагрузки птичницам снижать на 30 процентов, а расценки за полученную продукцию повышать на 50 процентов.

29. Рекомендовать колхозам, имеющим мелкие животноводческие фермы, где не представляется возможным закрепить за колхозниками скот в размерах, установленных нормой нагрузки по одной группе скота, закреплять за колхозниками, работающими в животноводстве, разные группы и виды скота или предоставлять им дополнительно другие работы, позволяющие совмещение с работами по уходу за скотом и птицей. Начисление трудодней колхозникам, работающим на мелких фермах, производить по расценкам, установленным настоящим Постановлением для соответствующих групп скота и птицы.

30. Рекомендовать колхозам укомплектовывать животноводческие бригады опытными колхозниками и закреплять за каж-

(Продолжение см. на 4 стр.).

# О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение)

дой животноводческой бригадой продуктивный скот, тягло, необходимый инвентарь и животноводческие постройки.

31. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и обл. исполкомы на основе примерных норм закрепления скота и расценок организовать разработку и утверждение в каждом колхозе на 1948 год норм и расценок в трудоднях за полученную продукцию и другие качественные показатели в животноводстве, привлекая к этой работе специалистов животноводства, заведующих фермами и передовиков-колхозников. Одновременно при разработке

норм и расценок устанавливать календарные сроки применения разных расценок за надой молока, предусмотренных для пастбищного и стойлового периодов.

32. Считать необходимым, чтобы в колхозах ежегодно производилась проверка выполнения и пересмотр действующих норм закрепления скота за колхозниками. В тех случаях, когда нормы окажутся не соответствующими достигнутому уровню производительности скота и механизации работ на животноводческих фермах, внести в них по решению общих собраний, изменения, обеспечивающие дальнейший рост производительности труда.

## V.

### Об оплате труда председателей, бригадиров, заведующих фермами, заведующих животноводством и счетоводов (бухгалтеров) колхозов

33. В целях повышения материальной заинтересованности председателей колхозов в получении высоких урожаев сельскохозяйственных культур, развитии общественного животноводства и увеличении денежных доходов, предложить колхозам начислять трудодни за каждый месяц работы в следующих размерах:

| Председателю колхоза начислять трудодни за посевную площадь |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| до 100 га                                                   | 27 |
| от 101 до 300 га                                            | 30 |
| от 301 до 500 га                                            | 33 |
| от 501 до 700 га                                            | 36 |
| от 701 до 1000 га                                           | 42 |
| от 1001 до 1500 га                                          | 48 |
| свыше 1500 га                                               | 54 |

б) при наличии на ферме голов:

| КОРОВ        | СВИНОМАТОК | ОВЦЕМАТОК      | Председателю колхоза начислять трудодни за каждую ферму |
|--------------|------------|----------------|---------------------------------------------------------|
| от 5 до 10   | от 4 до 6  | от 30 до 100   | 5                                                       |
| " 11 до 20   | " 7 до 10  | " 101 до 200   | 6                                                       |
| " 21 до 40   | " 11 до 15 | " 201 до 350   | 7                                                       |
| " 41 до 60   | " 16 до 20 | " 351 до 550   | 8                                                       |
| " 61 до 80   | " 21 до 25 | " 551 до 750   | 9                                                       |
| " 81 до 100  | " 26 до 30 | " 751 до 1100  | 11                                                      |
| " 101 до 150 | " 31 до 35 | " 1101 до 1600 | 14                                                      |
| свыше до 150 | свыше 35   | свыше 1600     | 18                                                      |

установить, что при невыполнении колхозом установленного минимума по маточному поголовью указанного скота оплата работы председателя колхоза должна свиваться по каждой ферме, не выполнившей минимума, на 10 процентов количества трудодней, предусмотренного в этом пункте;

в) при наличии в колхозе коз: от 5 до 15—четыре трудодней, от 16 до 25—шесть трудодней, от 26 до 35—восемь трудодней, от 36 до 50—десять трудодней, от 51 до 75—тринадцать трудодней и свыше 75 голов—пятнадцать трудодней;

г) при наличии в колхозе птицеводческой фермы с поголовьем до 200 кур или 100 уток, или 50 гусей в индексе—3 трудодни, от 200 до 500 кур или от 100 до 250 уток, или от 50 до 125 гусей в индексе—5 трудодней, от 500 до 1000 кур или от 250 до 500 уток, или от 125 до 250 гусей в индексе—7 трудодней и свыше 1000 кур или 500 уток, или 250 гусей в индексе—10 трудодней.

Разрешить колхозам районов, подвергавшихся немецкой оккупации, по решению общих собраний колхозников, указанный выше порядок оплаты труда председателей колхозов установить с 1 января 1949 года.

34. Выдавать председателям колхозов ежемесячно денежную доплату в размерах: при общей сумме годового денежного дохо-

да до 10 тысяч рублей—25 рублей, от 10 до 25 тыс. рублей—50 рублей, от 25 до 50 тыс. рублей—75 рублей, от 50 до 100 тыс. рублей—125 рублей, от 100 тыс. до 200 тыс. рублей—150 рублей, от 200 до 300 тыс. рублей—175 рублей, от 300 до 400 тысяч рублей—200 рублей, от 400 до 500 тыс. рублей—225 рублей, от 600 до 700 тыс. рублей—275 рублей, от 700 до 800 тыс. рублей—300 рублей, от 800 до 900 тыс. рублей—325 рублей, от 900 до 1000 тысяч рублей—350 рублей, от 1000 тыс. рублей и выше—400 рублей.

До выяснения окончательной суммы годового денежного дохода размер доплаты председателю колхозов устанавливать, исходя из сумм денежного дохода за предыдущий год. Ежемесячно председателю выплачивать 70 проц. установленной доплаты.

Окончательный расчет по денежной доплате с председателем колхоза производить в конце года, после утверждения годового отчета общим собранием колхозников и рассмотрении годового отчета колхоза исполкомом районного Совета депутатов трудящихся.

35. Сохранить действующий порядок, по которому председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана сбора урожая сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительно начисляются трудодни и выдается денежная доплата;

| За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства | Размер пер. выполнения плана | Дополнительно начисляются к ежемесячной оплате в трудоднях и денежной доплате |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| В среднем по всем зерновым                                             | до 10 проц.                  | 15 проц.                                                                      |
|                                                                        | 11—25 проц.                  | 25 проц.                                                                      |
|                                                                        | свыше 25 проц.               | 40 проц.                                                                      |
| По всем техническим, овощным культурам и картофелю                     | до 10 проц.                  | 15 проц.                                                                      |
|                                                                        | 11—25 проц.                  | 25 проц.                                                                      |
|                                                                        | свыше 25 проц.               | 40 проц.                                                                      |
| По двум и более животноводческим фермам                                | до 10 проц.                  | 15 проц.                                                                      |
|                                                                        | 11—25 проц.                  | 25 проц.                                                                      |
|                                                                        | свыше 25 проц.               | 40 проц.                                                                      |

Кроме того, председателям колхозов за каждый процент перевыполнения плана развития животноводства на конец года по каждому виду скота дополнительно начислять один процент трудодней от начисленных ему за год по основной оплате за животноводство.

36. Установить, что дополнительная оплата за перевыполнение плана урожайности председателю колхозов выдается при условии выполнения плана сева по культурам, указанным в пункте 35 настоящего Постановления.

37. Рекомендовать колхозам списывать с председателей колхозов один процент трудодней за каждый процент невыполнения плана сбора урожая в среднем по всем зерновым, один процент по ведущей технической культуре, один процент—по овощным культурам и картофелю, один процент—за каждый процент невыполнения плана развития обществен-

ного поголовья по каждому виду скота и плана надоя молока.

Количество трудодней, подлежащих списанию с председателя колхоза, не должно, однако, превышать 25 проц. трудодней, начисленных ему за год по основной оплате.

38. Начислять дополнительно трудодни, в зависимости от стажа работы, председателю колхозов, работающим в колхозе третий год, в размере 5 проц., четвертый и пятый год—в размере 10 процентов, работающим пять лет и более—15 процентов от количества ежемесячно начисляемых трудодней.

39. Рекомендовать правлениям колхозов производить ежемесячно начисление трудодней бригадирам, в зависимости от объема их работы, в следующих размерах:

а) бригадирам полеводческих бригад начислять ежемесячно трудодни:

| С площадью посевов, закрепленной за бригадами | В зерновых колхозах | В колхозах с посевами зерновых и технических культур (льна, подсолнуха, конопли, сахарной свеклы, табака, махорки, кок-сагыза, эфиромасличных, лекарственных и других) |
|-----------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| от 5 до 10 га                                 | до 30               | до 35                                                                                                                                                                  |
| от 11 до 20 га                                | до 35               | до 40                                                                                                                                                                  |
| от 21 до 40 га                                | до 40               | до 45                                                                                                                                                                  |
| от 41 до 60 га                                | до 45               | до 50                                                                                                                                                                  |
| от 61 до 100 га                               | до 50               | до 55                                                                                                                                                                  |
| свыше 100 га                                  | до 55               | до 60                                                                                                                                                                  |

б) бригадирам полеводческих бригад в хлопкосеющих колхозах:

| С площадью посева хлопчатника, закрепленной за бригадой | Начислять ежемесячно трудодни | С площадью посева хлопчатника, закрепленной за бригадой | Начислять ежемесячно трудодни |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------|
| от 21 до 30 га                                          | до 20                         | от 41 до 50 га                                          | до 45                         |
| от 31 до 40 га                                          | до 40                         | от 51 до 60 га                                          | до 50                         |
|                                                         |                               | свыше 60 га                                             | до 60                         |

в) бригадирам огородных бригад

| С площадью огородов |                | Начислять ежемесячно трудодни |
|---------------------|----------------|-------------------------------|
| неполивных          | поливных       |                               |
| от 10 до 20 га      | от 5 до 10 га  | до 30                         |
| от 21 до 30 га      | от 11 до 15 га | до 40                         |
| от 31 до 40 га      | от 16 до 20 га | до 45                         |
| свыше 40 га         | свыше 20 га    | до 50                         |

В тех случаях, когда за огородными бригадами закреплены также площади садов и ягодников, бригадирам огородных бригад дополнительно начислять ежемесячно по два трудодня за каждый гектар плодородных насаждений.

40. В колхозах со значительными площадями садов и ягодников, где имеются самостоятельные садоводческие бригады, бригадиры этих бригад оплачивать в следующих размерах:

| С площадью молодых садов и виноградников | С площадью плодоносящих садов, виноградников и ягодников | Начислять ежемесячно трудодни |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------|
| от 10 до 20 га                           | от 5 до 10 га                                            | до 45                         |
| свыше 20 га                              | свыше 10 га                                              | до 50                         |

41. Начислять дополнительно трудодни, в зависимости от стажа работы, бригадирам полеводческих, огородных и садовых бригад, работающим в колхозе третий год, в размере 5 процентов, четвертый и пятый год—в размере

10 процентов, работающим пять лет и более—15 процентов от количества ежемесячно начисляемых трудодней. (Окончание в след. номере).

## СЕВЕРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПРИ ЛЕНИНГРАДСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Последовательное проведение ленинско-сталинской национальной политики на Крайнем Севере обеспечило быстрый подъем хозяйственной, политической и культурной жизни ранее отсталых народов Севера.

Важным средством дальнейшего экономического развития Крайнего Севера и культурного роста населения его народов является подготовка высококвалифицированных национальных кадров. Центром подготовки таких кадров для Крайнего Севера стал с 1945 года Ленинградский Государственный университет, факультет которого было создано специальное Северное отделение.

Представители народов Севера, поступая на это отделение, получают широкое университетское образование. Срок обучения в университете 5 лет. Начиная с третьего курса обучения, студенты по собственному выбору специализируются по языку, истории, этнографии, экономике или географии Крайнего Севера.

Окончившие возвращаются к себе на родину в качестве руководящих работников в культурно-просветительных, советских, партийных и хозяйственных организациях. Обнаружившие склонность к научной работе оставляются при университете в качестве аспирантов.

На первый курс Северного отделения принимаются лица, окончившие 10 классов средней школы со вступительными испытаниями по дисциплинам:

1. Русский язык и литература (устный и письменный экзамены).
2. История народов СССР.
3. География.
4. Один из иностранных языков (английский, немецкий или французский).

При северном отделении созданы подготовительные курсы, куда принимаются знающие один из северных языков и имеющие образование не ниже 7 классов. Окончившие 7 классов принимаются на первый подготовительный курс, окончившие 8 классов—на второй, окончившие 9 классов—на третий. После окончания подготовительных курсов учащиеся получают аттестат зрелости и держат испытания на первый курс Северного отделения.

Все зачисленные на Северное отделение и на подготовительные курсы обеспечиваются общежитием и стипендией.

Желающие поступить на Северное отделение или на подготовительные курсы должны приехать в Ленинград к 1 августа, имея при себе документы: заявление на имя директора Ленинградского университета; аттестат зрелости либо удостоверение об окончании 7, 8 или 9 классов (для поступающих на подготовительное отделение); справку об отношении к воинской повинности (для военнообязанных); три фотокарточки.

Национальная молодежь Ханты-Мансийского округа! Или учиться на Северное отделение Ленинградского Государственного университета, чтобы по окончании его получить знания, культуру на ваш родной советский Север.

Н. М. КОВЯЗИН,

доцент Ленинградского Государственного университета.

Ответ. редактор А. И. ЦИБЕНКО.

Линейно-техническому узлу Министерства связи для ремонта и строительства линий связи в пределах округа требуются рабочие и мотористы для обслуживания мотолодки. Рабочие обеспечиваются котловым питанием и обувью. Окончившие специальность закрепляются на производстве. Обращаться по адресу: Ханты-Мансийск, улица Энгельса, № 2, в часы занятий.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

II сессия окружного Совета депутатов трудящихся 2-го созыва Ханты-Мансийского национального округа переносится на 4 июля 1948 года на 10 часов утра. Исполком окрсовета.