

4  
декабря  
1940 г.  
СРЕДА

# ОСТЯКО- ВОГУЛЬСКАЯ ПРАВДА

№ 280  
(1777)  
п. Ханты-  
Мансийск,  
Омской обл.

Орган Ханты-Мансийского окружного и Самаровского районного комитетов ВКП(б) и Ханты-Мансийского окружного Совета депутатов трудящихся.

IV пленум Омского обкома ВКП(б). Доклад секретаря Омского обкома ВКП(б) т. И. П. Култышева „О руководстве парторганизации промышленностью и о контроле за выполнением Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI и 10/VII 1940 г.“ — 1—2—3—4 стр.

IV ПЛЕНУМ ОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

## О руководстве парторганизации промышленностью и о контроле за выполнением Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ОМСКОГО ОБКОМА ВКП(б) тов. И. П. КУЛТЫШЕВА НА ПЛЕНУМЕ ОБКОМА

На XVIII съезде ВКП(б) товарищ Сталин поставил задачу: „Развернуть дальше подъем нашей промышленности, рост производительности труда, усовершенствование техники производства с тем, чтобы, после того, как уже перегнали главные капиталистические страны в области техники производства и темпов роста промышленности,—перегнать их также экономически в течение ближайших 10—15 лет“.

Выполняя это указание товарища Сталина и решения XVIII съезда, партийная организация нашей области добилась некоторых успехов в росте промышленной продукции и улучшении работы промышленных предприятий. Выпуск продукции областной промышленностью и кооперацией за 9 месяцев 1940 года составил, в сравнении с этим же периодом 1939 года, 108 процентов или возрос на 28 млн. рублей.

Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года, имеющие огромное хозяйственное и политическое значение, выдвинули новые силы, открыли обширные перспективы дальнейшего развития социалистической промышленности.

Переход на 8-часовой рабочий день и семиднев-

ную рабочую неделю, запрещение самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений, ответственность руководителей за выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции дали народному хозяйству могучее средство для неуклонного умножения богатства и оборонной мощи нашей социалистической родины.

Закон от 26 июня наносит решительный удар бичу производства — текучести рабочей силы, ограждает интересы народа от покушений со стороны всякого рода нарушителей государственной дисциплины — лодырей, летунов, воров.

Июльский Пленум ЦК ВКП(б), рассматривая вопрос о контроле над проведением в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, осудил недооценку хозяйственного и политического значения Указа со стороны крайкомов, обкомов и ЦК компартий союзных республик и практику самоустранения их от руководства проведением Указа в жизнь.

III пленум Омского обкома ВКП(б) совершенно правильно призвал, что недостатки, указанные Пленумом ЦК, полностью относятся и к Омской областной партийной организации.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Можно привести яркие примеры значения Указа Президиума Верховного Совета СССР для увеличения выпуска продукции и повышения производительности труда. Вся наша областная промышленность за III квартал 1940 года, то-есть с момента выхода в свет Указа, дала валовой продукции на 24 млн. рублей больше, нежели в первом и во втором кварталах, отдельно взятых. Суконная фабрика за 9 месяцев дала сверх плана продукции на 286 тыс. рублей, Омский овчинно-шубный завод — на 170 тысяч рублей, Тюменский овчинно-шубный завод — на 130 тыс. рублей.

20 предприятий союзной, республиканской и областной промышленности выполнили 9-месячную программу на 103—120 процентов.

В связи с укреплением трудовой дисциплины, увеличением рабочего дня до 8-ми часов и введением семидневной недели, повыси-

лась выработка на одного рабочего. Так, по всем предприятиям гор. Тюмени в первом квартале 1940 года выработка на одного рабочего составляла 19 530 рублей, во втором квартале — 23 866 рублей и в третьем квартале выработка на одного рабочего поднялась до 28 318 рублей.

На заводе им. Розы Люксембург выработка на одного рабочего превышает плановую на 20,9 проц., на дрожжевом — на 18,9 проц., на суконной фабрике — на 17,8 проц. По областным предприятиям местной промышленности в целом выработка одного рабочего превышает плановую на 8,3 процента.

Уплотнение рабочего дня и повышение производительности труда дали возможность, при неуклонном повышении среднего заработка рабочих, сэкономить значительные средства по фондам заработной платы, обратив их на дальнейшую рационализа-

цию производства, улучшение технологии, внедрение новых методов обработки и т. д.

По одному Обллегпрому экономия по фонду заработной платы от перехода на 8-часовой рабочий день и семидневную рабочую неделю в III квартале составила 80,4 тыс. рублей. По Облместпрому („Метрорес“ и музыкальная фабрика) экономия составила 61,6 тыс. рублей, по Мясомлпрому — 15 тыс. руб. и по омским предприятиям Пишепрома (дрожжевой и пивоваренный заводы) — до 30 тыс. рублей.

Однако производственная программа за 9 месяцев выполнялась всей промышленностью области неудовлетворительно. Промышленные предприятия области 9-месячную производственную программу текущего года по выпуску валовой продукции в неизменных ценах выполнили только на 89,3 проц. Отставание образовалось, главным образом, за счет исключительно плохой работы самых мощных предприятий Наркомата среднего машиностроения, выполнивших программу всего на 89,5 проц., ПВРЗ — 72,4 проц., рыбной промышленности — 75,3 проц., текстильной промышленности — 58,5 процента и пищевой — 84,9 проц.

За 9 месяцев валовой выпуск всей продукции, с учетом новых норм, увеличения рабочего дня и семидневной рабочей недели, должен был составить 460 млн. рублей, а фактически мы дали продукции на 360 млн. рублей.

Паровозо-вагоноремонтный завод должен был увеличить выпуск продукции на 1 065.876 рублей или дополнительно выпустить 35 паровозов среднего условного ремонта, а в итоге работы в III квартале ПВРЗ даже к существующему плану недодал продукции на 1 970 тыс. рублей.

Имея богатую техническую оснащенность, чувствуя повседневную заботу наркома Л. М. Кагановича, завод имеет все возможности давать ежемесячно стране, с высоким качеством ремонта, 34 и больше паровозов. Однако из месяца в месяц завод не выполняет плана. Руководители завода не сделали необходимых выводов из приказа тов. Кагановича 197/Ц от 17 июля о работе Омского паровозо-вагоноремонтного завода. В этом при-

казе нарком дал суровую оценку, указав, что „руководители завода, кончая рабочими, не выполнили своего гражданского долга“, что „Омский завод каждый день покрывает себя позором“.

Однако завод и до сегодняшнего дня не поправил дело. В октябре он выпустил 24 паровоза вместо 34. Лишь за последние 15 дней ноября положение на заводе начало несколько улучшаться.

Перед руководством и партийной организацией завода стоит задача — смыть позор, принять все меры к выполнению приказа товарища Л. М. Кагановича и вывести завод в число передовых.

По заводу им. Куйбышева увеличение выпуска продукции должно составлять 2 058 тыс. рублей, а завод дал меньше, чем было предусмотрено 9-месячным планом, на 2 100 тыс. рублей.

По заводу им. Коминтерна производительность труда одного рабочего должна была увеличиться на 16,9 проц. Это должно было дать добавочной продукции на 1 900 тыс. рублей, но девятимесячный план выполнен заводом только на 88,9 проц.

Особо следует остановиться на работе Обьгосрыбтреста. В 1940 году он работал совершенно неудовлетворительно. К 1 октября годовой план выполнен по вылову рыбы только на 76,1 проц., по выпуску консервов — на 50 проц. Трест дал в сравнении с таким же периодом 1939 года: рыбы — на 7 800 центнеров меньше и консервов — на 3 023,8 тыс. условных банок меньше.

Абсолютный брак только по консервам составил 160,9 тыс. условных банок, или 2,63 проц. к фактически выработанной консервной продукции. Фонд заработной платы перерасходован за 9 месяцев на 2 690,2 тыс. рублей.

Такая позорная работа Обьгосрыбтреста объясняется тем, что управление треста не обеспечило оперативного руководства рыбозаводами и комбинатами и по существу было оторвано от масс. Трест не обеспечил укрепления трудовой дисциплины на предприятиях. До сих пор велики прогулы и текучесть. Число прогулов и самовольного ухода с предприятий достигло 526. В III квартале было принято 1 308 человек, а уволено

2 874 (включая и вербованных).

Стахановским движением в тресте руководили формально. Не случайно поэтому, что из 9 376 человек, работающих в рыбной промышленности, стахановцев насчитывается всего 1 004 человека.

Вместо большевистской подготовки к третьему решающему кварталу, руководители отдельных рыбозаводов (Сургут, Кондинск) и треста самоуспокоились, не подготовили стремление и малые невода, не мобилизовали рыбаков на успешную работу. В результате выполнение плана было провалено.

Главные причины неудовлетворительной работы промышленности:

1) Слабый контроль со стороны горкомов и райкомов над проведением в жизнь Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля с. г.

2) Отсутствие должной борьбы со стороны райкомов и горкомов, директоров предприятий и первичных парторганизаций за поднятие производительности труда и высокое качество продукции.

3) Несоблюдение на целом ряде предприятий принципов единоначалия и непонимание отдельными руководителями первичных партийных организаций прав контроля над деятельностью администрации.

4) Отсутствие необходимого конкретного руководства со стороны партийных организаций промышленными предприятиями и все еще слабая массово-политическая работа с массами.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Одной из главных причин невыполнения плана выпуска продукции является низкая производительность труда.

Нужно прямо сказать, что этому вопросу у нас уделяется очень мало внимания. Я бы даже сказал, что наблюдается недопустимое равнодушие к нему со стороны многих партийных организаций и директоров предприятий.

Товарищ М. И. Калинин, делая 2 октября с. г. доклад на собрании актива г. Москвы, говорил:

„Одним из важнейших элементов коммунистического строительства и могучим орудием трудящихся СССР в их борьбе с

(Продолжение см. на 2 стр.)

## Продолжение доклада секретаря Омского обкома ВКП(б) тов. И. П. Култышева

капитализмом является высокая производительность труда. Ленин говорил: „Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя. Капитализм создал производительность труда, невиданную при крепостничестве. Капитализм может быть окончательно побежден тем, что социализм создает новую, гораздо более высокую производительность труда... Коммунизм есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих“.

Вот, товарищи, о чем надо думать и говорить, вот в каком направлении, прежде всего, надо развивать коммунистическое воспитание. Это—борьба за высокую производительность труда“.

С производительностью труда в промышленности Омской области дело обстоит крайне неудовлетворительно.

Можно привести следующие факты. На обувной фабрике она составляет 90,8 проц. к плану, на швейной фабрике — 92,2 проц., на ПВРЗ—90,2 проц.

Исключительно плохо с производительностью труда на кирпичных заводах. На заводе № 6 она составляет 63 проц. к плану, на заводе № 7, 8 и 9 Наркомместпрома — 84,4 проц. и на заводе № 13—62 проц.

Девятимесячный план по производительности труда по Облрыбтресту выполнен на 73,9 проц и по Облпищепрому—на 89,2 проц.

Снизилась производительность труда в третьем квартале такие предприятия, как заводы „Автотрактордеталь“, им. Куйбышева, „Механик“ и ряд областных предприятий легкой промышленности: кожевенный завод, Омский овчинно-шубный завод, обувная фабрика и ряд других.

Совершенно нетерпимо обстоит дело с производительностью труда на наших стройках. План по производительности труда выполнен Омским Промстроем за I полугодие на 88,1 проц., а за III квартал—на 70,8 проц. По стройучастку № 185 выработка на одного рабочего в первом полугодии составляла 84,5 проц. к плану, а в III квартале снизилась до 72,9 проц.

Невыполнение плана по производительности труда вызвало и повышение себестоимости.

По лесозаводу „Республиканец“ плановая стоимость сырья на единицу продукции—28 руб. 51 к., а фактически она обошлась в 31 р. 67 к. Накладные расходы по плану на единицу продукции—17 руб. 33 к., а фактически—31 руб.

26 к. Общий перерасход по производству составляет 292 тыс. руб.

Фанерный комбинат по выполнению наряда-заказа за 9 месяцев 1940 года имеет перерасход в 433 тыс. руб. Если плановая стоимость кубометра обрезной фанеры намечена в 299 р. 44 к., то фактически она составляет 343 р. 01 коп.

По заводу „Механик“ себестоимость должна быть снижена на 6,6 проц., а фактически снижена на 0,9 проц.

Говоря о производительности труда, тов. М. И. Калинин указывал:

„Практически мы еще не догнали высшую производительность труда в Европе, не говоря об Америке. Значит, надо по больше налегать на повышение производительности труда. Рост производительности труда даст возможность яснее видеть очертания будущего коммунистического общества“.

Громадную роль в деле повышения производительности труда играет Указ Президиума Верховного Совета от 2 октября 1940 года об образовании государственных трудовых резервов. Новая система массовой подготовки квалифицированных рабочих кадров имеет исключительное значение.

До последнего времени школы ФЗУ обеспечивали промышленность лишь меньшей частью потребной ей пополнения в рабочей силе. Получалось, что главная производительная сила—работник поступал на предприятие необученным и неподготовленным. Естественно, что прибывающие необученные рабочие давали на предприятии значительно меньшую выработку, допускали большой брак, ломали инструменты и портили материал, нанося производительности серьезный ущерб.

Указ от 2 октября обеспечивает получение рабочими серьезной квалификации, в основном, до поступления на предприятие. Наша растущая промышленность будет получать из ремесленных и железнодорожных училищ и из школ фабрично-заводского обучения юношей, которые придут на завод уже квалифицированными, обученными рабочими.

Борьба за высокую производительность труда должна идти, прежде всего, по линии прямого повышения выработки, как основных производственных, так и всех остальных категорий рабочих. Условиями этого являются: дальнейшая механизация трудовых процессов, овладение техникой, уплотнение рабочего дня. Борьба за подъем производительности труда требует, чтобы была решительно улучшена организация труда и управления и на основе

этого резко сокращена численность работников в обслуживающих, вспомогательных, подсобных и управленческих звеньях наших предприятий.

Осуществить это—значит увеличить производительность труда в целом по предприятию. С этими задачами тесно связаны и серьезные требования к хозяйственникам. Они обязаны так организовать производство, так организовать рабочее место и планирование, чтобы наши рабочие, наши стахановцы могли производительнее работать все 480 минут рабочего дня. Нужна решительная борьба с простоями, с переборами в обслуживании рабочего места.

### О СТАХАНОВСКОМ ДВИЖЕНИИ И АВАНГАРДНОЙ РОЛИ КОММУНИСТОВ

Рост стахановского движения по 27 основным, крупнейшим промышленным предприятиям области за текущий год крайне незначителен. При наличии 54.000 рабочих, к 1 января с. г. числилось 9.438 стахановцев, к 1 июля—9.796 и к 1 октября—9.888.

Приведенная динамика роста свидетельствует о том, что хозяйственные, партийные и профсоюзные организации большинства предприятий руководят стахановским движением от случая к случаю, кампанейски.

Там, где партийные и профсоюзные организации постоянно ведут работу со стахановцами, организуют их, широко популяризируют их методы, там предприятия успешно справляются с выполнением производственной программы.

На заводе им. Розы Люксембург имеется 64 стахановца. В результате социалистического соревнования и стахановского движения средний процент выполнения норм выработки по заводу поднялся с 155 в июле до 180 в сентябре.

Стахановцы завода „Автотрактордеталь“ тт. Воронов, Долгушин, Тумашкин, Яюв, Деревяка, Тиунов и другие выполняют свои задания на 130—190 проц. и работают без брака.

Высокую производительность труда дают много станочники. На заводе „Механик“ их 13 человек.

### КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Серьезной задачей, стоящей перед промышленностью, является борьба за качество продукции, борьба с браком и потерями в производстве. О громадном значении борьбы с браком достаточно свидетельствует Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля с. г. Уменьшение брака означает также прямое увеличение производительности труда. Вполне ясно, что выпускная брак, предприятие дает меньшее количество годной продукции.

Можно привести немало фактов, характеризующих

Мы должны сделать для себя вывод, что вопрос о производительности труда является главным вопросом работы промышленности. Партийные организации должны поднять этот вопрос на должную высоту, мобилизовать рабочих и инженерно-технических работников на выполнение этой основной задачи. Массовая политическая работа должна вестись, главным образом, вокруг производительности труда. Мы должны помнить, что борьба за высшую производительность труда,—это в данный момент, одно из главных направлений классовой борьбы“ (М. И. Калинин).

Строгаль Шабанов, работающая на двух станках, норму выполняет на 115 проц. Токарь Дубраскоков, работающий на двух станках, выполняет норму на 160 проц. Фрезеровщик Кузнецова на трех станках дает 160 проц. к норме.

Есть немало замечательных примеров авангардной роли коммунистов на производстве. На заводе „Механик“ рабочие коммунисты: литейщик Семен Кудрявцев, модельщик Рыбалов, слесарь Мочалов и другие выполняют нормы на 140—170 проц. На судовой верфи у станка работают 20 коммунистов и все до одного являются стахановцами.

Но у нас есть еще много коммунистов, которые не являются стахановцами на производстве. Целый ряд коммунистов исключены из партии и осуждены, как нарушители трудовой дисциплины.

Следовательно, задача партийной организации заключается в том, чтобы поднять авангардную роль коммунистов на предприятии, добиться того, чтобы коммунисты являлись в первую очередь инициаторами новых методов работы, вели бы за собой беспартийных, организовывали бы стахановское движение, поднимали бы производительность труда и принимали все меры к выполнению государственных заданий.

отсутствии достаточной борьбы за качество продукции со стороны руководителей целого ряда предприятий, партийных и профсоюзных организаций нашей области. За 9 месяцев 1940 года по основным предприятиям промышленности предпринят убыток от брака выразился в 6 млн. рублей.

Завод „Автотрактордеталь“ получил убыток от брака в 1.209 т. руб. Обувная фабрика, вследствие брака, недодала 5.522 пары обуви. Завод им. Коминтерна за 3 месяца получил убыток от бра-

ка в 136 т. руб., Тюменский завод „Механик“—в 383 т. руб.

Брак наносит огромный ущерб государству.

Вследствие брака в работе и нарушении технических проектов, на наших стройках многие сооружения требуют переделки. Взять, к примеру, строительство автомобильного завода. Ни один из шести проверенных фундаментов не имеет точности проектных размеров. Все фундаменты смещены, относительно осей, в одну или обе стороны до 13 сантиметров. Некоторые подколоники уменьшены по своим размерам против проекта. Подколонник М 10 имеет ширину в 45 сантиметров, вместо 50. В ремонтном цехе разбивка осей междуоконных простенков или железобетонных колонн произведена неправильно. Вследствие этого часть железобетонных поперечных прогонов, лежащих по оси колонны, опирается не на ось простенка, а на его грань, что ухудшает работу простенка. Кирпичный пиледр внутренней поперечной стены, поддерживающий подкрановую балку, не доведен до фундамента. По основному корпусу значительная часть бетонных работ выполнена недоброкачественно. Многие стойки рам имеют неподвижные раковины (ослабление местами достигает 50 проц. сечения). Небрежно выполнена армировка стоек. Верхние хомуты не всегда ставятся, арматура не прикрепляется к опалубке, что вызвало значительные перекосы арматуры.

Наличие таких нарушений на строительстве автомобильного завода и подобных же нарушениях в других стройках говорят об одном—об отсутствии ответственности за порученное дело перед государством со стороны хозяйственного и технического руководства Омпромстроя.

Терпеть дальше такие безобразия нельзя. И правильно сделал горком ВКП(б), исключив из партии и сняв с работы бывшего руководителя Омпромстроя Ашкинадзе.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОСТОИ

Большое влияние оказали на производительность труда и качество продукции простои. Производственная мощность оборудования не используется полностью. Хозяйственные и технические руководители плохо борются за максимальное использование оборудования.

Анализ простоев оборудования за 9 месяцев подтверждает это:

# Продолжение доклада секретаря Омского обкома ВКП(б) тов. И. П. Култышева

Предприятия	Всего отработанных часов	Колич. простоев	Проц. простоев к отработ. времени	Простой станко-ч.	
				Независ. от предприятия	Завис. от предприятия
Завод им. Розы Люксембург	37154	7730	20,7	2881	4792
Завод „Механик“	75518	34381	45,5	7342	27140
Фанер. комбинат	46689	4621	9,2	760	3561
Лесозавод „Республиканец“	4552	4280	94,0	3974	306
Док (Тюмень)	58275	60811	103,5	35510	25301

По Омской обувной фабрике только за третий квартал количество простоев составляет 5.757 человеко-часов. Попытки отдельных руководителей объяснить простой неподачей электроэнергии и недостатком материалов не выдерживают критики. Наличие больших простоев — есть результат необеспеченности оборудования со стороны ответственным ремонт, несвоевременной подготовки станков к работе и перебоев в подаче сырья к рабочему месту, неподго-

### ПРОГУЛЫ И ОПОЗДАНИЯ

Партийная организация области после указаний ильинского Пленума ЦК ВКП(б) добилась того, что количество прогулов значительно сократилось.

В июле и августе в нарсуды области поступило 8.021 дело на прогульщиков, в сентябре — 8.099 и за 15 дней октября мы имеем резкое сокращение — 2.184 дела.

Однако, вследствие неудовлетворительной политической работы вокруг Указов, мы имеем на ряде заводов не сокращение, а увеличение количества прогулов. На заводе им. Коминтерна в июле было прогулов и опозданий 55 случаев, в августе — 43 и в сентябре — 70. Не лучше положение на строительстве автомобильного завода и кирпичных заводах.

По 30 предприятиям города Тюмени сообщим число рабочих и служащих в 5.500 человек за июль — сентябрь и 20 дней октября допущено 1.625 случаев прогулов, опозданий и самовольных уходов с работы. Наибольшее число нарушений приходится на август месяц.

По городу Омску с 20 июня по 15 октября оформлены и переданы судебным органам для привлечения к ответственности дела на 6.168 человек. Наибольшее число нарушений Указов было в Облпромстрое — 310, на кирпичных заводах № 7, 8, 9 — 124, на ТЭЦ — 116 и на заводе „Автотрактордеталь“ — 264 или 17 проц. к общему числу рабочих.

Из всех предприятий города Омска только на рыбоопильном заводе, где работает 150 человек, не было ни одного случая нарушения Указа.

Следует отметить, что отдельные руководители предприятий допускали перестраховку и необоснованное возбуждение дел. По

товленности рабочего инструмента по цехам.

На строительстве автомобильного завода бездействуют транспортеры, а в это время рабочие таскают кирпичи вручную на второй этаж. Аналогичное положение на строительстве автосборочного завода.

Руководителям предприятий и партийным организациям пора, наконец, взяться и по большевистски ликвидировать позорные показатели использования дорогостоящего оборудования.

18 предприятиям города Тюмени было привлечено к ответственности 705 человек. Из них 66 или 9,3 проц. не были осуждены нарушителями за отсутствием состава преступления.

Приведу несколько примеров.

Директор фанерного комбината тов. Козлов 9-го сентября передал в нарсуд материал на шофера Старцева, будто бы самовольно ушедшего с работы. Как оказалось, тов. Старцев был послан администрации завода на работу в колхоз „Советский Север“. Будучи там на работе, он послал заявление с просьбой о предоставлении ему очередного отпуска. Из этого заявления администрация комбината узнала, что где-то у нее находится шофер и, установив его отсутствие, но не разобрав в чем дело, передала материал в суд. Народный суд заочно приговорил Старцева к 4 м месяцам тюремного заключения. Затем объявили розыск Старцева и, найдя его в колхозе „Советский Север“, заключили под стражу. Только благодаря вмешательству горпрокурора тов. Старцев был освобожден.

Директор Тюменского хлебокомбината 23 июля передал в суд материал о привлечении к ответственности мастера Казарина за прогул, так как заведующий пекарней „не видел его на работе“. В действительности установлено, что мастер Казарин отработал свою смену полностью.

Отделом кадров завода „Автотрактордеталь“ был направлен в суд материал на бойцов пожарной охраны Чумичева и Ефремова для привлечения к ответственности... за неявку на занятия кружка ГСО!

Задача партийных, советских и хозяйственных организаций — покончить с

недооценкой проведения в жизнь Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля с. г. и обеспечить точное проведение их в жизнь.

Главной задачей всех парторганизаций в отношении

### ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЕДИНОНАЧАЛИЯ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СО СТОРОНЫ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Осуществление единоначалия является важнейшим условием проведения в жизнь мер, принимаемых партией и правительством для укрепления трудовой дисциплины, роста производительности труда и уничтожения брака.

Партия всегда боролась за укрепление единоначалия, созная всю важность этого метода управления.

Но в нашей области имеются факты грубого нарушения единоначалия на отдельных заводах и предприятиях со стороны первичных парторганизаций и даже самих руководителей предприятий.

Бюро областного комитета партии обсуждало вопрос об осуществлении единоначалия на заводе имени Коминтерна и дало резкую оценку работе директора завода тов. Рухман и партбюро, указав, что „директор завода и партбюро не поняли указаний партии о правильном осуществлении принципа единоначалия, допустили грубейшие извращения решений XVIII партийного съезда о праве контроля деятельности администрации, свыклись с негодной практикой — опекунства над единоначальником и вмешательства в оперативно-хозяйственную деятельность, не считаясь с администрацией“.

Партбюро завода им. Коминтерна не раз решало вопросы за директора. Оно, в частности, утверждало кандидатуры начальников отделов, 1 июня потребовало от всех начальников цехов ежедневно представлять отчеты в партбюро о текущей работе, 16 июня предупредило начальника сталелитейного цеха тов. Иванова (беспартийного) за медлительность в оформлении дел на прогульщиков. 31 июля партбюро разрешило директору разделить механосборочный цех на два цеха.

Вместо того, чтобы решительно поддерживать приказы директора, партбюро обсуждало эти приказы — насколько они правильны, подвергая их сомнению. В частности так было с приказами о смещении Сафонова, как не справляющегося с работой, о наложении административного взыскания на коммунистов Рязанова и Шестакова.

Этим самым партбюро создавало обстановку для игнорирования приказов директора не только коммунистами, но и беспартийными. Как следствие этого, большинство прика-

зов промышленности следует считать обеспеченные руководства и контроля за осуществлением мероприятий, вытекающих из решений июльского Пленума ЦК ВКП(б).

Осуществление единоначалия не было выполнено. Был сорван приказ о подготовке завода к зиме и ряд других.

Директор завода тов. Рухман, вместо того, чтобы решительно противодействовать такой практике нарушения единоначалия, слабо боролся за единоначалие, допуская случаи, когда его приказы не выполнялись, а виновники не наказывались. Видя такое отношение со стороны партбюро, тов. Рухман пошел по линии „согласования“ и „увязки“ вопросов с парторганизацией, тогда как он обязан был решать вопросы непосредственно. Не случайно на одном из партсобраний на заводе в прениях было сказано: „Искони у нас директор никогда самостоятельно ничего не делал“.

В результате неправильного осуществления на заводе единоначалия и забвения массово-политической работы со стороны парторганизации завод работает крайне неудовлетворительно.

Нужно сказать, что вопрос об осуществлении единоначалия и контроле деятельности администрации со стороны первичных парторганизаций в ряде мест не понимается. Иногда спрашивают: если единоначалие, то как сочетать с ним партийный контроль над деятельностью администрации?

Подобные „недоумения“ выдаются с головой этих партийных работников, не понимающих сущности большевистского единоначалия и права контроля. Можно подумать, что единоначалие — это какая-то новость для советских предприятий и вводится впервые! Можно подумать, что партия, предоставив право контроля первичным парторганизациям, имела в виду не укрепление, а ослабление единоначалия!

В чем состоит право партийной организации производственного предприятия осуществлять контроль над деятельностью администрации? Это право состоит в том, что партийная организация имеет право знакомиться с отчетностью и другими материалами, касающимися производственной жизни предприятия в целом и отдельных его участков, имеет право и обязана заслушивать доклады хозяйственных руководителей, имеет право ставить перед администрацией вопросы неполадках, тормозящих выполнение плана, рекомендовать хозяйственному руковод-

ству проведение тех или иных мероприятий по улучшению дела на производстве.

Право контроля имеет в виду, прежде всего, повысить ответственность партийной организации, коммунистов за производство.

Право контроля, предоставленное первичной парторганизации, предполагает и большие обязанности с ее стороны. Право контроля обязывает партийную организацию широко и полно использовать для борьбы за выполнение государственного плана опыт и знания передового слоя предприятия — коммунистов и непартийных большевиков; помогать администрации, подкрепляя ее распоряжения политической и организационной работой в массах; развивать социалистическое соревнование и стахановское движение; стоять на страже соблюдения всегда и во всем государственных интересов, государственной дисциплины, решительно бороться против ее нарушителей.

Устав ВКП(б) возлагает на первичные партийные организации прямую обязанность — бороться с расхлябанностью и бесхозяйственным ведением дела на предприятиях.

Партийная организация должна считать себя ответственной за состояние единоначалия на предприятии и всячески укреплять авторитет хозяйственных руководителей и производственную дисциплину. На предприятии, где нет единоначалия, нет и порядка, нет основного условия для нормальной работы. Надо понять, что первичная партийная организация не имеет права отменять распоряжения администрации, не имеет права от своего лица давать какие-либо указания, касающиеся производственной работы, не имеет права требовать, чтобы директор — полномочный хозяин на предприятии — согласовывал с парторганизацией свои распоряжения, не имеет права снимать, назначать, переставлять работников: это функция руководителя.

Этого как раз и не понял секретарь парторганизации Автоуправления г. Тюмени тов. Касаткин, который предложил управляющему не издавать приказы без его ведома.

Руководитель, не властный в подборе и расстановке подчиненных ему людей, — не руководитель, а недоразумение. Но, с другой стороны, и хозяйственные руководители обязаны понимать, что правильное осуществление единоначалия предполагает твердое и четкое управление предприятием. Люди, которые считают, что единоначалие заключается в том, чтобы управлять социалистическим предприя-

## Продолжение доклада секретаря Омского обкома ВКП(б) тов. И. П. Култышева

тнем без опоры на актив, без опоры на парторганизацию, на профсоюзную организацию, ничего в единоначалии не понимают.

В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что в основе советских принципов управления лежит сочетание безусловного единоначалия с самой широкой демократией в осуществлении массового контроля снизу, „...чтобы парализовать всякую тень возможности извращения советской власти, чтобы вырывать повторно и неустанно сорную траву бюрократизма“ (Ленин. Собр. сочин. Т. XXII, стр. 467).

Успешное хозяйственное руководство вемыслимо без опоры на актив, без единства действий, которое должны создать хозяйственные и партийные руководители предприятий. Деятельность всей парторганизации на предприятии должна быть подчинена борьбе за выполнение возложенных на него задач по выпуску продукции.

Единство действий должно заключаться в том, что-

### О РАБОТЕ ТРАНСПОРТА

Нельзя не остановиться на вопросе о работе железнодорожного транспорта.

Омская железная дорога имеет все возможности улучшить свою работу и войти в число передовых дорог. Для этого нужно точно проводить в жизнь Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года и полностью ликвидировать вскрытые в прошлой году недостатки в работе дороги. Однако руководители Омской железной дороги эти основные задачи слабо проводят в жизнь.

Государственный план погрузки и выгрузки долог из месяца в месяц не выполняется. Особенно неудовлетворительно производится погрузка важнейших народнохозяйственных грузов: угля, соли и хлеба. За девять месяцев текущего года погрузка их несколько не улучшилась в сравнении с 1939 годом, а хлебная дорога за этот период грузила даже на 115 вагонов в сутки меньше, чем в 1939 году.

На дороге до сих пор отсутствует надлежащая борьба за правильное использование имеющегося резерва вагонов из-под местных грузов и лишь только потому, что передача этого резерва между отделениями и подача к фронтам выгрузки организованы плохо. Значительно завышен на дороге оборот вагонов. Особенно плохо обстоит дело с паровозным парком. Процент больных паровозов в течение пяти месяцев, начиная с мая, уменьшается, а возрастает. Если в мае количество больных паровозов составляло 22,2 проц. при норме

бы хозяйственный руководитель и партийная организация били в одну точку. Администрация, разумеется, не должна прятаться за спину общественных организаций, а нести всю полноту личной ответственности за свои действия.

Но напрасно думают некоторые хозяйственные руководители, что их авторитет пострадает, если они поставят перед партийной организацией конкретный вопрос, договорятся о поддержке в этом вопросе, установят деловую партийную смычку в общей работе.

Надо понять, что порядок и дисциплина, как производственная, трудовая, так и техническая, могут быть установлены твердо и неизбежно лишь тогда, когда усилия хозяйственного руководства и всех организаций предприятия, при активной и инициативной поддержке партийных организаций, будут направлены на осуществление общей цели.

в 14,5, то в сентябре уже 27,9.

Число записей межпромыслового ремонта паровозов на дороге также высоко. Большинство паровозов заходит на ремонт раньше положенного срока и лишь только потому, что такие детали, как золотники прес-масленки и инжектора, вследствие недоброкачественного ремонта, выходят из строя преждевременно.

Освоение капиталовложений на дороге идет крайне неудовлетворительно. План капиталовложений к 1 октября выполнен всего лишь на 50,9 проц.

Указ Президиума Верховного Совета Союза ССР от 26 июня 1940 года на дороге проводится крайне неудовлетворительно. Количество прогулов и самовольных уходов с работы не сокращается (в июле—509, в августе—604 и за 25 дней сентября—539).

Политотдел дороги, даже после июльского Пленума ЦК ВКП(б), все еще не перестроил своей работы, не организовал действенного контроля за проведением в жизнь Указа и не развернул соответствующей массово политической работы среди работников дороги и их семей.

Основной бич на железной дороге—большое количество крушений, аварий и брака в работе. За 9 месяцев 1940 года на дороге было 37 крушений и аварий.

Вступая в зиму, Омская железная дорога, как и в прошлом году, оказалась неподготовленной. Она имеет большие и существенные недостатки в подготовке паровозного хозяйства. Социалистические

паспорта на готовность к бесперебойной зимней работе выданы только 135 паровозам.

Вследствие недоброкачественного ремонта паровозов в депо и неудовлетворительного технического ухода за паровозом в пути—растут межпоездные записи, которых в октябре было 877. На дороге число случаев брака высоко, их было за октябрь 412.

До сих пор существует порочная практика сдачи паровозов из депо с ведомками, что приводит к крушениям и авариям.

Совершенно неудовлетворительно со стороны руководителей дороги осуществляется регулировка подвижного состава, в результате чего на сегодняшний день Омская дорога забита.

В целях улучшения работы и выполнения госу-

### РУКОВОДСТВО ГОРКОМОВ И РАЙКОМОВ ВКП(б) ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ

Проверкой работы Тюменского горкома и Сталинского райкома ВКП(б) г. Омска установлено, что руководство промышленными предприятиями с их стороны чаще всего выражается в заслушивании докладов о работе предприятия в целом, а решения носят общий, поверхностный характер: „обязать“, „предложить“, „принять к сведению“ и т. д. И Тюменский горком, и Сталинский райком не вникают глубоко в производство, конкретно, поделовому, не устраняют серьезные недостатки в работе предприятий.

Тюменский горком ВКП(б) за 9 месяцев обсудил 36 вопросов, посвященных промышленности, но из 30 тюменских предприятий 16 не выполнили план, в том числе такие крупные предприятия, как фанерный комбинат и мясокомбинат. Инструктора горкома редко бывают на предприятиях, не оказывают им практической помощи. Они берут, иногда, сводки о работе и тем ограничиваются, но не вникают по-настоящему в жизнь производства.

Сталинский райком ВКП(б) в руководстве промышленностью ограничивался только принятием общих решений. Вопросы организации партийной работы на предприятиях, изучение причин отставания предприятий, конкретные меры к тому, чтобы вывести эти предприятия из отстающих в передовые—этого не было.

За последние 5 месяцев бюро райкома ВКП(б) ни разу не проверило, ни на одном предприятии, как выполняется Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года. По вопросу о реализации Указа от 10 июля бюро заслушало сообщения двух директоров предприятий.

дарственного плана перевозок руководителям до роги необходимо главное внимание сосредоточить на оздоровлении локомотивного парка и обеспечении его нормальной зимней работы. Необходимо добиться полной ликвидации межпоездного ремонта, для чего необходимо усилить инструктаж паровозных бригад, использовав для этой цели лучших инструкторов машинистов.

Надо поставить на должную высоту регулировку подвижного состава с тем, чтобы оборот вагонов вошел в норму. Политотделу дороги, политотделам отделений и заместителям по политчасти дистанций пути следует усилить политическую работу и контроль за выполнением Указов от 26 июня и 10 июля 1940 года.

Принятое 26 августа решение об обувной фабрике носит общий характер, не дает возможности судить о мерах, предпринятых для действительного улучшения ее работы.

В первом пункте райком осуждает директора фабрики, недооценившего Указ.

Во втором пишет о том, что надо перестроить работу в соответствии с Указом.

И третий пункт отмечает, что Обллегпром плохо помогает фабрике.

Вопросы работы ОТК, меры по ликвидации убытков от брака и самого брака выпали из решения.

В решении от 23 октября райком неправильно ориентирует партгруппы цехов завода „Автотрактордеталь“.

Это решение обязывает партгруппировать обеспечить рассмотрение рационализаторских предложений и изобретений рабочих, осуществляя их на практике, применяя на производстве.

Спрашивается—зачем же толкать партгруппы не в свои функции? Ведь есть в цехе начальник, есть директор завода. А вопрос об укреплении единоначалия в цехе и борьбе за выполнение Указов коммунистами выпали из этого решения райкома.

Насколько неконкретно руководство Сталинского райкома, можно видеть из выступления здесь секретаря райкома ВКП(б) тов. Селиховой. Она заявила, что завод им. Куйбышева пошел вверх... Это неправильно: Завод им. Куйбышева является отстающим предприятием, об этом говорит и решение бюро обкома ВКП(б) от 9 сентября с. г. Программу этот завод выполнил в I квартале на 88 проц., во втором—на 97,7 проц. и в третьем—на 69,2 проц. Руководство завода не организовало стаханов-

ского движения: стахановцев к 1 января было 587, а к 1 октября стало 485. Как же можно, тов. Селихова, выступая на пленуме, говорить, что завод им. Куйбышева „пошел вверх“?

Такое же положение с руководством промышленностью и по Куйбышевскому райкому г. Омска. Составленные райкомом планы работ по руководству промышленностью выглядят неплохо, но достаточно даже поверхностной проверки выполнения плана и станет ясно, что планы пишутся для планов, а работа предприятий идет мимо райкома.

Например, вопрос о проведении совещания стахановцев промышленностью района по обмену опытом переносится из плана в план на протяжении всего 1940 года.

План на август и сентябрь включал семь больших вопросов о работе предприятий, а прошло через бюро только два вопроса.

Решения по вопросам, которые бюро заслушивает, носят в силу недостаточной подготовки этих вопросов, общий характер. Например, заслушав 2 сентября на бюро райкома вопрос о работе сталелитейного цеха завода им. Коминтерна, бюро вынесло решение:

„1. Принять к сведению заявление зам. директора тов. Осипова, что ремонт сталелитейного цеха будет закончен к 20/IX с. г.“

2. Принять практические меры к устранению брака в цехе.

Обязать партбюро тов. Казначеев по-настоящему использовать право контроля над деятельностью администрации, вникать в экономику и финансовое состояние производства, изучать причины плохого качества выпускаемой продукции, расходование сырья и принимать действенные меры к устранению этих недостатков“.

А какие именно меры надо принять,—ничего не сказано. Нет ничего и о фактах нарушения единоначалия.

Еще хуже обстоит дело с руководством промышленными предприятиями со стороны сельских райкомов ВКП(б). Ярким примером этого может служить работа льнозаводов области.

(Окончание следует).

### ИЗВЕЩЕНИЕ

4 го декабря с. г., в 8 час. вечера, в Доме Народов Севера созывается сессия Ханты-Мансийского поселкового Совета депутатов трудящихся, посвященная празднованию IV годовщины Сталинской Конституции.

Вход по пригласительным билетам.

Исполком Ханты-Мансийского поселкового Совета депутатов трудящихся.

Ответств. редактор  
А. И. РАТНИКОВ.