

ЯНВАРЯ
4
ПЯЙВА
КОЛМАСПЯЙВА
1939 В.
№ 2(687)
НУМЕРОН ХИНДА
8 КОП.

Петровскойн УДАРНИККА

Петровский
УДАРНИК

ВКП(б)-н
Петровскойн
Райкоман
и
Райисполкоман
Органа
издайченда
вуози 7-в
РЕДАКЦ. АДРЕССА.
С. Саяской губа,
Петровскойн р-на,
КАССР

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные неосознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, беспечным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах.

Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрчивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней в миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный

прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5½ месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Цент-

ральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее

время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года № 78, ст. 475) — руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

(Продолж. см. на 2 стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы и месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обя-

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении

свыше 6 лет — 100% заработка
б) " " от 3 до 6 лет — 80% " " " " от 2 до 3 лет — 60% " " " " до 2 лет — 50% " " " "

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80% заработка, а до 2 лет — 60% заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100% заработка, а до 2 лет — 60% заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100% заработка, от

заны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

3 до 5 лет — 80% заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. „О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах“ (Соб. Зак. СССР 1937 г. № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в деkadный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работницам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профес-

сиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ.	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	От 3-х до 5 лет	10%
	От 5 до 10 лет	20%
	Свыше 10 лет	25%
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	от 4 до 8 лет	10%
	от 8 до 12 лет	15%
	Свыше 12 лет	20%
III категория — остальные рабочие и служащие	От 5 до 10 лет	10%
	от 10 до 15 лет	15%
	Свыше 15 лет	20%

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на

получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсия по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы.

Возраст	Стаж:		Занятые на подземных и вредных работах.
	Мужчины	Женщины	
От 20 до 22 лет	3	2	2
" 22 " 25 "	4	3	3
" 25 " 30 "	6	4	4
" 30 " 35 "	8	5	5
" 35 " 40 "	10	7	6
" 40 " 45 "	12	9	7
" 45 " 50 "	14	11	8
" 50 " 55 "	16	13	10
" 55 " 60 "	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсия назначается независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами первой и второй групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда зара-

боток этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (ст. ст. 18 и 20 настоящего постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета Социального страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

(Окончание см. на 3 стр.)

Карельской АССР-н Верховной Совиэтан
У К У А З А

6 единой лебавундä пайвән установлениях нях
1939 вуувел, согласно КЗОТ-н 112 ст., 7
пайвähизел руадо недäлил руадаиз варойн

Соответствия КЗОТ-н 112 ст. ке, уставовиз 1939
вуувел пайччи лебавундä пайвй, руадаил 7-пайвähизел
руадо недäлил следуюойт дополнительной лебавундä пайвät:

Февралян 23 пайвä — Красной Армиян и Военно-Морской Флотан пайвä.

Мартан 8 пайвä — Международной Коммунистической пайвйэн пайвä.

Июнян 17 пайвä — Карельской АССР-н Конституциян пайвйндä пайвä.

Июлян 23 пайвä — Карельской АССР-н образуймизен пайвä.

Августан 1 пайвä — Международной антивоенной пайвä.

Августан 18 пайвä — Авиациян пайвä.

Карельской АССР-н Верховной Совиэтан Президиуман
Председателя: М. ГОРБАЧЕВ.

Карельской АССР-н Верховной Совиэтан Президиуман
Секретари: Т. ВАКУЛЬКИН.

Петрозаводскан линна
Декабрян 26 пайвәнä 1938 в.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза
ССР, Центрального Комитета Всесоюзной
Коммунистической Партии (большевиков) и
Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных
Союзов

(Окончание. Начало см. на 1 и 2 стр.)

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающиеся от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР имеются

Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
50 рублей.	60 рублей.	75 руб.
И инвалиды II группы	40 рублей.	50 рублей.
Семьи, потерявшие кормильца	30 рублей.	40 руб.

Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды первой группы 50 рублей. 60 рублей. 75 руб. Инвалиды II группы 40 рублей. 50 рублей. 60 руб. Семьи, потерявшие кормильца — 30 рублей. 40 руб.

Для инвалидов III группы государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с первого января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В. Молотов.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков)

И. Сталин.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

Н. Шверник.

28 декабря 1938 года.

Хувäs колхозной руавос—хувät результатат

Петровской районан Кендäрвен кўлан колхоза „Путь к социализму“ вуози вуувел хозяйственно казвau и лутиттуу, 1929 вуодена колхозас оли кайкиндах 3 хозяйства, а нўгй он 41 хозяйства. Муга же успешно левенў кўльвў площади, левени 42 гектаруа. Энäмби чүастти кайкис колхозан площадиойс он пухастетту и г у й з и с кивилўйс, нийл войби хўвин применяйя сложной сельскохозяйственной машиной.

Колхоза эй пахойн справляйчиченухес 1938 вуувел сельскохозяйственнойойн руадоойн плуанойн выполнения ке и омал айял обеспеччи карьян ләмбимäl кўллäзел зимовкал.

Ухтехине колхознойкй честной руадо андой хейл веселән и зажиточной элоксен. Тамән войби озуттуа и сил, что колхоза 1938 вуодена сай яровойн пшеницан кескинкердазен урожаян 18,2 центеруа гектуаралда, озимой пшеницан—12,2 центеруа гектуаралда, клеверан—45 центеруа гектарал. Нämä результатат колхозас озуттетах, что колхозникат 1938 вуодена суахах трудонй-вäl 4,5 кгр. лейбийä, 5 кгр. хейнийä, 3 кгр. олгийä.

Кай колхозникат обеспечения перехет вуувекси омал лейвäl, айят перехет—2 вуувекси. Примеракси. Яриван перех получч лейбийä 5 тоннуа, Ф. Степанован перех—3 тоннуа, К. Пинькован перех—пйäl 3 тоннан. Тамән мойвиз хозяйствой тäs колхозас он айя. Колхозникка.

Радостная встреча нового года

Трудящиеся Спасской губы радостно и весело встречали новый год. 31 декабря в дом культуры на торжественный вечер собралось более 170 человек. С докладом об итогах работы за 1938 год, выступил председатель райисполкома тов. Максимов.

После торжественной части на предприятиях и учреждениях района проводились семейные вечера. Петров.

Пйäl сейчмен тухатта экземпляруа газизттой и журналой

Суурен успехан ке пройди Петровской районуа мўбте подписка газизттой и журналойх 1939 вуувекси. Кайкен районан руадаяхрахвахат подпишиттих пйäl 7 тухатта экземпляруа газизттуа и журналуа.

Партийная жизнь

Политдень в предприятиях и колхозах

Районный комитет партии провел 30 декабря 1938 года единый политдень на тему: „О Всесоюзной переписи населения 1939 года“. Политдень проведен в 61 населенных пунктах района. Проведение политдня вызвало горячий отклик со стороны трудящихся. Лесорубы и колхозники давали пожелания—проводить политдни и в дальнейшем.

К проведению политдня была проведена большая подготовительная работа. Районный комитет партии 25 декабря провел инструктаж докладчиков, где присутствовало 33 человека, также на местах парторгами была организована индивидуальная консультация докладчиков. Всего было подготовлено 61 человек докладчиков.

По неполным данным, на докладах в политдень присутствовало свыше

1895 человек. Докладчикам было задано более 582 вопросов и выступило 217 человек.

Необходимо отметить, что были и недочеты проведения политдня. Парторг Поросозерской первичной парторганизации тов. Прокопьев, агитпроп районного комитета партии тов. Качемцев на порученных участках не обеспечили должной подготовки к политдню. В результате проведение политдня было сорвано.

Районный комитет партии и парторги первичных парторганизаций должны учесть допущенные недостатки в проведении политдня, и во время проведения последующих политдней добиться полного охвата лесорубов, возчиков, колхозников и всех трудящихся района.

Петров.

Приветствуют постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

Постановление ЦК ВКП(б) и СНК СССР о введении трудовых книжек сотрудниками Райлесхоза приняли с большим подъемом. Это лучшее мероприятие по борьбе с летунами, лодырями и разлагателями трудовой дисциплины.

В системе нашей организации работал на должности бухгалтера расхититель социалистической собственности Леккерев

Т. Ф., который развалил работу бухгалтерии. Этого расхитителя сменил бухгалтер Анисимов И. Вместо деловой работы он приезжает с отчетами в управление, бросает отчеты, а сам едет в другой район по личным делам.

Трудовая книжка будет бичем для этих расхитителей и бездельников.

Сотрудник.

Нужно укрепить трудовую дисциплину

Почетная и ответственная задача стоит перед работниками райисполкома, чувствуя эту ответственность кажется все сотрудники должны твердо соблюдать трудовую дисциплину, но этого далеко еще нет. Отдельные сотрудники как Дементьев, Сироткина, Богданова и т. д. опаздывают на работу. У многих рабочий день проходит в ходьбе по отделам.

Бывают случаи когда невыполняются задания находясь в командировках. Юплин был направлен в командировку в Пяозерский сельсовет для оказания помощи в работе сельсовета, но он вместо помощи уехал домой в Койкару и там пробыл весь срок командировки.

Нужно положить конец с нарушениями в трудовой дисциплины.

Наблюдающий.

Создать все условия для учебы

В Кончезерском сельсовете в д. Чупа и Тюппега имеется 8 человек малограмотных и 3 человека неграмотных.

Многие из них не посещают занятий, так как имеют грудных детей, как например Фофанова П. С., Намшукова М. И. и др.

Наряду с этими имеются и такие, как Кондракова А. Е., Ашкина А. А. и

Мокеева А. В., которые активно посещают все занятия, хотя и они имеют грудных детей, и оставлять их не с кем, так как вечерних яслей не организовано.

Сельсовет должен принять меры, создать условия неграмотным и малограмотным для их учебы.

Намшуков.

Образцово проведем перепись населения

Наша страна стоит накануне Всесоюзной переписи населения 1939 года. Партия Ленина—Сталина и советское правительство проводят генеральный смотр цветущих сил могучего и счастливого советского народа, творца и хозяина необъятных богатств нашей родины. Перепись населения дело чрезвычайно ответственное. Всем известно, что предыдущая перепись населения 1937 года была проведена с грубыми нарушениями элементарных основ статистической науки, с нарушением утвержденных правительством инструкций. Враги народа пробравшиеся в органы нархозучета, сделали все для того, чтобы сорвать перепись населения 1937 года. Поэтому мы должны быть бдительными, решительно пресекать всякие вылазки классово-враждебных эле-

ментов, которые попытаются сорвать это важнейшее мероприятие.

В предстоящей переписи счетчики и инструкторы-контролеры должны работать так, чтобы дать точные данные о численности населения, его социальном, профессиональном, национальном, возрастном составе, его культурном уровне. Все это необходимо для государственного управления.

Используя богатейший опыт массово-политической работы, накопленный в ходе и проведении избирательных кампаний по выборам в Верховный Совет СССР и Верховные Советы Союзных и Автономных республик. Агитаторы, счетчики и весь актив должны широко разъяснить значение переписной кампании.

Ливкуев.

Нет заботы о людях

Работая в Кончезерском сельпо бухгалтером уже с июня месяца 1937 года, я до настоящего времени не имею нормальных условий в работе, а именно не могу найти квартиры. Сам, как ни старался искать квартиру, не смог найти, обратился по этому делу к председателю сельпо тов. Петровой, но она ответила что, мол, это не ее дело заниматься подыскиванием квартир. К тому председателю сказала, тебя нужно уволить с работы как не справлявшегося с работой. Но это тянется уже с июня месяца 1938 г. условий не предоставляют и с работы не снимают.

Прошу, или же мне предоставить условия для нормальной работы, или же прекратить волокиту с увольнением.

И. Росолов.

Об охране труда

С колхоза „Наша победа“ Святвоволокского сельсовета был выделен на лесозаготовки несовершеннолетний Горшков Г. П. Его использовали на основных работах в лесу. Проработав 2 месяца он отсек себе ногу, его необходимо было отвезти в больницу оказать медицинскую помощь, но начальник пункта Кузьмин не дал лошади, а сказал, — „может итти на костылях“. Горшков добрался самостоятельно до больницы, но помощи получить не сумел, так как не было врача дома и этим самым растревожил еще больше ногу.

Районная охрана труда должна принять меры и привлечь к ответственности виновных.

Горшков.

Районное совещание учителей

Сегодня 4 января открылся районное учительское совещание. На совещании будет обсуждено постановление ЦК ВКП(б) „О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б).“

Затем совещание обсудит доклад районного отдела народного образования об итогах учебно-воспитательной работы школ за первое полугодие и о мерах повышения успеваемости учащихся.

Петров.

Что мне мешает в работе

Мною взято обязательство на IV кв. заготовить 1000 фестметров, на 28 декабря выполнено 800 фестметров, в октябре месяце я заготовлял по 14—15 фестметров в день, а сейчас средняя производительность труда в день падает за IV кв. по 10,6 фестметров.

Причиной этого является, то что мехбаза расчета не производит уже три месяца и никак невозможно получить денег на питание, а поэтому приходится ежедневно ходить за 3 километра в контору мехбазы за пятеркой и тратить 2—3 часа каждый день, а в большинстве случаев и этого невозможно получить, тогда как имею больше 300 руб. получки.

На мехбазе не ведется никакой массово-разъяснительной работы среди лесорубов и возчиков, техникумы не проводят, а также не передают опыта стахановцев отстающим.

В результате чего производительность труда снизилась от 15 до 10,6 фестметра.

Директору мехбазы тов. Преловскому и партийному организатору тов. Огрызкову нужно свою работу организовать так, чтобы дать все необходимые условия для стахановской работы в лесу.

Пабуев.

Магазин на замке

Уссунское отделение Койкарского сельпо уже с 15 декабря не работает. Население вынуждено ходить за продуктами и товарами первой необходимости в Гирвас за 10 километров, или в другие соседние деревни. Хлеб привозят один раз в неделю, и то торгует этим хлебом тот, кто привезет.

Об этом знает Койкарское сельпо, но мер никаких не принимает.

Пора положить конец такому отношению к потребителю.

Пайщик.

Ученица 8-го класса Дорогобужской средней школы (Смоленская область) пионерка Галя Бебухова ведет переписку с пионерами города Тбилиси, с которыми делится опытом учебы.



На снимке: Галя Бебухова (слева) читает подругам М. Пайковой, В. Никулиной и Л. Богомазовой письмо от Тбилисских пионеров.

О работе Юстозерской школы

На состоявшемся пленуме Юстозерского сельсовета был заслушан отчет директора Юстозерской неполной средней школы тов. Глухих о работе школы за период с 1 сентября 1938 года. Как выяснилось, что работа школы поставлена неудовлетворительно. Успеваемость за первую четверть составляла всего лишь 49,5 процента. Отсюда вывод, что 50 процентов учащихся обречены на второгодичество уже с первой четверти. По четвертому классу успевают из 9 человек — 2 человека, или 22,2 процента (учитель Осипова Т. С.).

Такое положение произошло из-за того, что школа оторвана от родителей, нет совершенно методического руководства со стороны дирекции школы, воспитательная работа с детьми поставлена не на должную высоту.

В отдельных деревнях не проведено ни одного родительского собрания с 1 сентября. Директор школы не знает как родители относятся к воспитанию своих учащихся.

За период с начала учебного года проведено лишь одно методическое совещание, а за вторую четверть не проведено еще ни одного, а отсюда методика преподавания и качество. Директор не посетила ни одного урока у других учителей. Преподавание русского языка началось лишь с 14 ноября. Учитель русского языка тов. Климов заявляет: — „Как я пришел на работу, ни т. Глухих, ни заведующий учебной частью т. Максимов на уроках у меня не побы-

вали. Они не знают, как я преподаю“.

Плана воспитательной работы по школе нет, а у класных руководителей разработаны недостаточно хорошо.

На качество учебы влияет и то, что в школе нет достаточного количества учебников, а по некоторым предметам они отсутствуют совершенно, как то по русскому языку, истории, не говоря уже о родном — карельском языке.

Райпотребсоюз снабжает учебными пособиями плохо, а РОНО мер никаких не принимает.

Социалистическое соревнование в школе организовано формально. Директор школы на это не придает особенного значения. Ее вызвали на соревнование, но она успокоилась на том, что подшила эту „бумагу“ в папку и все.

Районный отдел народного образования руководит работой школ плохо. Вот пример, в начале декабря приехал школьный инспектор Осипов, он пробыл три дня, но никаких указаний не дал и уехал. Даже не сделал никаких записей в контрольной книге.

Комсомольская и пионерская работа поставлены тоже плохо. Райком комсомола об этом знает, но пока ничего не сделано по улучшению работы и оказанию помощи.

Необходимо РОНО принять соответствующие меры по улучшению руководства над школами и по налаживанию работы в Юстозерской школе.

Участник пленума

В Линдозерской МТС

В бухгалтерии Линдозерского МТС наблюдаются случаи халатного отношения к рабочим. Трактористы до сего времени не знают количества заработанных трудодней. Они прогуливают по 3—4 дня из-за того, что нет денег для зарплаты рабочим.

Нет в МТС хорошего места работы, сделали мастерскую, но она не соответствует своему назначению, так как холодная. Нет так же кладовой для запасных частей тракторов и автомашин.

Тракторист.

Исполняющий обязанности отв. редактора А. ПЕТРОВ.



На снимке: Комсомолки Т. Катаржина (слева) и М. Райкина.

Фото Головачева.

(Прессклише).