

ДЕКАБРЯ
25
ПЯТВА
ПҮХАПАЙВА
1938 в.

№ 107(684)

НУМЕРОН ХИНДА
8 КОП.

Петровской УДАРНИККА

Петровский
УДАРНИК

ВКП(б)-н
Петровской
Райкоман
и
Райисполкоман
Органа
издайчанда
вуози 6-в
РЕДАКЦ. АДРЕССА.
С. Саяской губа,
Петровской р-на,
КАССР

За социалистическую дисциплину труда

Нерушимый принцип социалистического строя состоит в том, что каждый труженик нового общества должен работать по своим способностям и получать по труду. Мы стремимся к тому, чтобы жизнь в нашей стране была еще краше и богаче, чтобы производительность труда поднялась на такую высокую ступень, которая обеспечит все новые победы коммунизма.

Всенародное стахановское движение является ярким выражением огромного стремления миллионов передовых тружеников социалистического общества превратить нашу родину — СССР — в самую могучую и зажиточную страну.

Великий Ленин учил рабочий класс, что судьбы социалистического хозяйства зависят прежде всего от трудового энтузиазма масс, от их упорства, от их воли к труду. „Производительность труда, — говорил Ленин, — это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественно-строга. Капитализм создал производительность труда, невиданную при крепостничестве. Капитализм может быть окончательно побежден тем, что социализм создает новую, гораздо более высокую производительность труда“.

Сотни тысяч стахановцев нашей страны показывают образцы социалистического труда, они честно и добросовестно относятся к труду, работая по-стахановски, по-ударному на производстве. Они осознавали, что работают на социалистическое государство, на благо всего народа.

На лесопунктах и в колхозах нашего района имеется также немало стахановцев, честно и добросовестно относящихся к труду. Стахановцы Мьяндукского лесопункта тт. Васильев А. И., Аксентьев П. И., Васильев В. И. и Ларионов Ф. Ф. ежедневно выполняют нормы выработки по заготовке древесины на 200 проц. Благодаря стахановским методам труда, лесопункт ежедекадно перевыполняет план лесозаготовок. Стахановцы По-

росозерского лесопункта Дорофеев В., Крылов С. и Елькуев ежедневно выполняют нормы выработки на 150—200 проц.

Но рост стахановского движения, переход к стахановской работе лесопунктов и колхозов требуют общего укрепления дисциплины труда, дружной слаженной работы всего коллектива. Одна лодырь, прогульщик, летун сплосшь и рядом дезорганизует работу целой бригады, расстраивает труд целого коллектива.

В этом году Линдозерская и Моторивская механизированные базы недалеко стране десятки тысяч фетметров древесины. Причиной этого в значительной степени является то, что нет настоящей борьбы за укрепление трудовой дисциплины. Партийные, советские, профсоюзные и другие организации ослабили свое внимание и либерально относятся к прогульщикам и нарушителям дисциплины. На лесопунктах имеются прогулы. На 20 декабря IV квартала 1938 года сделано на заготовке древесины 2234 прогула и на вывозке 1225 прогулов.

Исключительно плохая трудовая дисциплина в Петровской МТС, имеются прогулы среди трактористов и механиков, появившиеся на работу в пьяном виде. Таких фактов в нашем районе можно бы привести очень много.

Передовые рабочие и служащие социалистической промышленности вносят ряд конкретных и деловых предложений, которые должны укрепить трудовую дисциплину на наших предприятиях и в учреждениях. Они предлагают сделать резкое различие в нашем трудовом законодательстве между честными работниками и дезорганизаторами производства, лишить лодырей, рвачей, прогульщиков, летунов прав и льгот, которыми пользуются честные труженики в нашей стране.

Надо полагать, что эти предложения встретят живой отклик и единодушную поддержку широких масс трудящихся нашего района.

О введении Трудовых книжек

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В целях упорядочения учета рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Ввести с 15 января 1939 года для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений Трудовые книжки, выдаваемые администрацией предприятия (учреждения).

2. В Трудовые книжки вносить следующие сведения о владельце Трудовой книжки: фамилия, имя и отчество, возраст, образование, профессия и сведения об его работе, о переходе его из одного предприятия (учреждения) в другое, о причинах такого перехода, а также о полученных им поощрениях и награждениях.

3. Утвердить форму Трудовой книжки.

4. Трудовые книжки изготавливаются по единому для всего Союза ССР образцу. Текст Трудовых книжек печатается на русском языке и на языке данной союзной или автономной республики.

5. Заполнение Трудовых книжек производится на том языке, на котором ведется делопроизводство в данном предприятии (учреждении). В том случае, если делопроизводство ведется на языке союзной или автономной республики, то Трудовая книжка заполняется одновременно и на русском языке.

6. Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации предприятия (учреждения) Трудовую книжку. Администрация может принимать на работу рабочих и служащих только при предъявлении Трудовой книжки.

Лица, поступающие на работу впервые, обязаны предъявлять администрации справку домоуправления или сельского совета о своем последнем занятии.

7. Администрация предприятий и учреждений обязана закончить выдачу трудовых книжек рабочим и служащим до 15 января 1939 года.

Лицам, которые в дальнейшем поступают на работу впервые, Трудовая

книжка должна выдаваться не позже 5 дней после приема на работу.

8. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих в предприятии (учреждении) свыше 5 дней — в том числе на сезонных и временных работников.

На работающих по совместительству Трудовые книжки ведутся только по месту основной работы.

9. Трудовая книжка хранится у администрации предприятия (учреждения), а при увольнении рабочего или служащего выдается ему на руки.

10. Трудовые книжки заполняются администрацией предприятий и учреждений с соблюдением следующих правил:

а) Год рождения, среднее и высшее образование указываются только на основании документов. Начальное образование может быть указано со слов рабочего или служащего.

б) В графе „профессия“ указывается основная профессия — в соответствии с заявлением самого рабочего или служащего.

в) В разделе „сведения о работе“ прежде всего вносится следующая запись по графе 3: „общий стаж работы по найму до поступления в предприятие (учреждение), которое выдает Трудовую книжку, составляет столько-то лет“. В графе 4 соответственно пишется: „подтвержден документами стаж столько-то лет и записан со слов стаж столько-то лет“.

г) Дальше пишется — в виде заголовка — наименование предприятия (учреждения), которое выдает Трудовую книжку.

Под этим заголовком вносятся записи о времени приема на работу в данное предприятие (учреждение) и о перемещениях по работе, состоявшихся до заполнения Трудовой книжки.

Записи в разделе „сведения о работе“ оформляются следующим образом: в графе 2 указывается дата приема на работу, перемещения или увольнения; в графе 3 пишется: „принят в такой-то цех (отдел) на такую-то долж-

вость“, или „переведен в такой-то цех (отдел) на такую-то должность“, или „уволен по такой-то причине“; причина увольнения должна быть указана в точном соответствии с формулировками Кодекса законов о труде или в виде ссылки на статью (пункт) этого Кодекса; в графе 4 указывается приказ или распоряжение о приеме на работу, перемещении или увольнении.

Все записи после выдачи Трудовой книжки должны вноситься администрацией немедленно по издании приказа или распоряжения.

Таким же образом оформляются записи в последующих местах работы.

Взыскания в Трудовую книжку не записываются.

д) Поощрения и награждения записываются за время со дня поступления в предприятие (учреждение), которое выдает Трудовую книжку. При этом записываются только единичные поощрения и награждения, связанные с работой в предприятии (учреждении). Премии, предусмотренные системой заработной платы, не записываются.

е) При увольнении все сведения о работе, о поощрениях и награждениях, внесенные за время работы в предприятии (учреждении), заверяются подписью его руководителя (или специально уполномоченного им лица) и печатью предприятия (учреждения).

ж) Все записи в Трудовой книжке производятся чернилами.

11. За выдачу Трудовых книжек взимается администрацией предприятия (учреждения) с владельцев книжек плата в размере 50 копеек.

12. В случае утери Трудовой книжки в результате небрежного ее хранения, владелец Трудовой книжки подвергается администрации предприятия (учреждения) в административном порядке штрафу в размере 25 рублей.

(Окончание см. на 2 стр.)

О введении Трудовых книжек

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров Союза ССР
(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

Потерявший Трудовую книжку обязан немедленно заявить об этом администрации (по месту последней работы). Не позже 15 дней после заявления администрация выдает новую Трудовую книжку с надписью: „дубликат“.

13. Все суммы, поступающие как от взимания платы за выдачу Трудовых книжек, так и от взимания штрафов за утерю Трудовых книжек, поступают в доход государства.

14. Незаконное пользование Трудовыми книжками, передача их другим лицам, подделка и подчистка их караются в уголовном порядке.

15. Трудовые книжки предприятия и учреждения получают от соответствующих наркоматов и учреждений.

16. Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 21 сентября 1926 года „О трудовых списках“ (собрание законов СССР 1926 года № 66, ст. 502; 1929 года № 35, ст. 315) отменяется.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР — В. МОЛОТОВ.

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров Союза ССР —

И. БОЛЬШАКОВ.

Москва, Кремль.

20 декабря 1938 года.

Успешно провести новогоднюю подписку на периодическую печать

Неуклонно продолжающийся рост политической активности повышения культурного уровня и улучшения материального благосостояния трудящихся масс нашего района, требуют от связистов и всей общественности района, такого обслуживания их большевистской печатью, которое обеспечило бы полное удовлетворение всех запросов и потребностей каждого читателя и подписчика.

Такова основная задача при проведении новогодней подписки на печать на 1939 год. Справиться с этим важным делом предприятия связи без помощи партийных, комсомольских, профсоюзных и др. организаций не могут, а следовательно,

задача общественных и партийных организаций должна заключаться в повсеместной, систематической массово-разъяснительной работе о значении большевистской печати.

На 20 декабря принято подписки по району на 50900 руб. Хорошо идет новогодняя подписка в Ключинском, Гомсельском и Кончезерском отделениях связи.

Неудовлетворительно идет новогодняя подписка в отделениях связи Моторино, Вохтозеро, Пялозеро и Святнаволоки.

Неудовлетворительно идет распространение газет „Советская Карелия“, „Красная Карелия“, и „Петровский ударник“. Куликов

Накануне переписи населения

На днях в Юстозерском сельсовете состоялся пленум, который обсудил вопрос о всесоюзной переписи населения и о развертывании массово-разъяснительной работы среди населения в связи с подготовкой переписи. Павлов.

Что нам мешает на лесовывозке

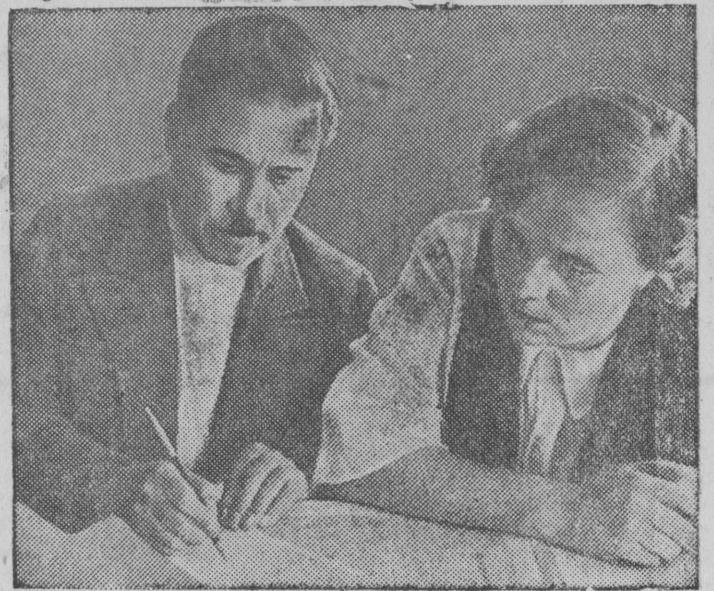
Перед праздником годовщины Октябрьской революции мы брали обязательства по выполнению плана лесовывозки, однако этого не выполнили.

Причины невыполнения те, что не созданы условия для работы. У нас большие простои из-за того, что дорога не отремонтирована вовремя, нет плановости движения машин. Особенно большие простои в квартале 197, где медленно идет погрузка машин, и не было места для разворота. Приходилось ездить в гору, по деревьям и пням.

В результате перерасход бензина и напрасная трата времени. Среди водителей машин не ведется никакой работы. На наши сигналы начальник службы механизированного транспорта мало обращает внимания.

Плохо идет подготовка к вывозке на зимних прицепах. До сего времени нет снего-очистителя.

Не лучше работает и гараж. Нет запасных частей, свечей, лампочек и ряд других деталей. Недостаточно руководят работой и механики. Нет дисциплины среди шоферов. Шофер Н. Яковлев.



На снимке: Слева направо: пропагандисты И. П. Тальских—работник Облторга и Р. О. Бурунова—работник строительства телефонно-телеграфной магистрали Москва-Хабаровск, готовятся к занятиям. Фото М. Климекова. Прессклише.

Обсуждают постановление ЦК ВКП(б)

На днях при Совдозерском сельсовете проводилось партийно-комсомольское совещание совместно с сельской интеллигенцией.

На совещании обсуждали постановление ЦК партии о постановке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Совещание единодушно одобрило постановление ЦК партии. Все изъявили желание изучать историю ВКП(б) индивидуально, часть из них уже приступила к изучению. Выступающие просили РК партии послать лекторов и консультантов, чтобы они помогли изучающим.

Павлов.

Комсомольская организация работает слабо

19 декабря комсомольская организация Моторинской мехбазы на собрании заслушала отчет о IX конференции райкома ВЛКСМ. На собрании отметили, что комсомольская организация мехбазы после выбо-

ров работала слабо. Всего проведено лишь одно собрание, комсомольцы еще не приступили к изучению истории ВКП(б), у отдельных комсомольцев нет литературы.

Н. Яковлев

О работе Моторинской механизированной базы

Партия и правительство уделяют лесной промышленности исключительное внимание, они принимают все меры к подьему лесозаготовок. Ярким свидетельством этого является постановление Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б) об улучшении работы лесозаготовительной промышленности.

В лесную промышленность направляется множество механизмов с тем, чтобы облегчить труд, облегчить выполнение плана лесозаготовок. У нас в районе имеются две механизированные базы, но работа в них поставлена крайне плохо. Планы из месяца в месяц систематически не выполняются.

Моторинская механизированная база план IV квартала выполняла на 10 декабря лишь на 28,5 процентов по заготовке, 19,9 процентов по вывозке и 12,5 процентов по трелевке.

В чем причины такого выполнения плана?

На механизированной базе крайне плохо используются механизмы. Для лесовывозки предназначено восемь автомашин, но на сегодняшний день работает лишь шесть и те используются не полностью. Имея шесть тракторов, которые должны быть использованы на трелевке древесины, на сегодня они используются очень плохо. На 10 декабря три трактора стоят в ремонте, два трактора которые кое как еще работают требуют немедленного ремонта и лишь один трактор в исправности работающий на шпалорезке.

Механизированным транспортом в IV квартале должны были вывезти 22 тысячи фестметра, а на 10 декабря вывезли лишь 5023 фестметра или 22,8 процентов.

Дирекция базы объясняет невыполнение плана вывозки механизированным транспортом тем, что дорога плохая, нет шоферов.

Но при желании можно было дать значительно лучше результаты. Простой машин обычное явление. Только за октябрь месяц машины простояли около 3 тысяч рабочих часов (а за ноябрь и декабрь в дирекции даже нет сведений). До сего времени нет графика движения машин и в следствии чего на погрузку приезжают по нескольку машин и вынуждены они стоять в ожидании погрузки. Имеется на базе два деррика, но они работают плохо. Производится погрузка медленно, бывают случаи когда деррики совсем не работают из-за того, что не могут завести машину.

Среди водителей машин не ведется никакой работы, а отсюда плохая дисциплина, и производительность труда низкая. В среднем производительность за первую декаду декабря на машину 14,3 фестметра. Самая высокая производительность у шофера Сафонова, при норме 30 фестметров, он вывозит по 26 фестметров.

Плохо поставлена организация труда. Из всего числа рабочих на базе за-

нято на основных работах лесозаготовки и вывозки лишь 44 процента, а на подсобных работах занято 56 процентов.

Полит-массовая работа ведется не достаточно. Помещение, где находится клуб похоже скорее всего на сарай, а не на культурное учреждение. Никакой работы клуб не организовывает. Здесь нет литературы, музыкального инструмента, биллиарда, да и вообще никакой работы в зимнее время здесь организовать нельзя, а ведущий клубом Каменев бездействует.

Передовая „Правды“ от 7 ноября 1938 года пишет: „Задача же состоит сейчас в том, чтобы вовлечь в соревнование всю массу лесорубов, трелевщиков, возчиков, трактористов, шоферов, механиков, мастеров лесозаготовок, начальников служб, техников, инженеров и технику, начальников лесопунктов, директоров лесопромхозов. Сила стахановского движения в его массовости. Передать опыт стахановцев всем рабочим леса, добиться коллективной организации стаханов-

ской работы—вот что теперь нужно“.

Как же обстоит дело с соревнованием на механизированной базе? Из всего числа лесорубов, возчиков, шоферов, трактористов, механиков, начальников служб и т. д. имеется всего лишь шесть человек стахановцев и опыт работы этих стахановцев не передается остальным рабочим базы. Необходимо отметить, что стахановцы только лесорубы, а из других профессии стахановцев нет.

Исключительно плохо обстоит дело с расчетом рабочих. Расчет производят на базе ежедневно, вместо установленного порядка выплаты двух раз в месяц. Мехбаза имеет задолженность рабочим на 1 декабря 69 тысяч рублей. В чем причины? Причины такого положения в том, что мехбаза вопроса расчета с рабочими не занималась. Поступающие деньги в кассу базы должны были идти в первую очередь на погашение задолженности по зарплате, а использовались на другие цели.

Что мешает в работе

На Моторинской мехбазе на вывозке лесоматериалов должно работать ежедневно 8 автомашин, на трелевке и на других работах должно работать 6 тракторов. Но нужно прямо сказать, что эти механизмы работают безобразно плохо.

Спрашивается, почему так плохо работают механизмы? Во-первых, на базе нет самых необходимых запасных частей, как например, свечей, электролампочек, конденсаторов и т. д. Из-за отсутствия этих мелких запчастей очень часто машины простаивают. Десятки раз были даны заявки на запчасти в трест „Южкареллеса“, но они пока что не обеспечивают и не выполняют заказов.

Много простоев из-за отсутствия резины. Например, машина 7-77 стоит уже около 3-х месяцев. 1, 2 и 3 декабря все машины стояли исключительно из-за отсутствия горючего. 4 декабря на базу привезли лигроин, но плохого качества, а отсюда ясно, что машины работают не нормально.

Отсутствует график движения автомашин на лесовывозке. Дорога для лесовывозки не соответствует, ибо ремонт дороги не проведен своевременно. В результате этого очень частые аварии. Спрашивается, кто виноват и кто отвечает за плохое состояние транспорта и в частности лежневой дороги? На это бесспорно может быть ответ, что отвечает начальник службы механизированного транспорта,

а также дирекция базы. Но этой ответственности совершенно не чувствуется.

Начальник службы механизированного транспорта Иванов не боится за организацию большевистской работы механизаций и за организацию труда, а также не ведет полит-массовой работы среди работников мехтранспорта. Мало обращают внимания на работу механизмов дирекция и партийная организация.

В 197 квартале на погрузке рабочие меняются очень часто, что тоже влияет на производительность и качество работы этого участка. Рабочие не успевают освоить и специализироваться, как уже переводят на другие работы. Дорога в 197 квартал построена новая, но не соответствует своему назначению, т. е. сделаны очень крутые повороты, а отсюда частые случаи, когда прицепы с длинными лесоматериалами выбрасываются в сторону.

В гараже отсутствует необходимый инструмент для ремонта, например, ключи, паяльники и др. Телефонная связь работает плохо, телефонистки не соответствуют своему назначению, а отсюда и регулирование движения машин плохая. Дирекция подбором этих кадров не занимается.

Все это указанное тормозит в бесперебойной и плановой работы механизмов, но на это мало обращает внимания отдел снабжения „Южкареллеса“.

Лумбин.

Нет условий в работе

На Моторинской мехбазе открыт новый квартал № 83. Сюда перевели на работу местных колхозников района. Но условий для работы не обеспечили. Рабочим приходится ходить за пять километров, хотя и на месте есть барак, Администрация базы до настоящего времени не отремонтировала барака, где требуется вставить рамы и наладить печь. Рабочие уже с 14 декабря работают неточеными пилами.

Производительность труда низкая, имеются простои из-за фуража и денег. На базе не организована развозная торговля, рабочим приходится ходить за продуктами и фуражем за 6 километров.

Пора мехбазе взяться за ликвидацию недостатков на базе.

Лесоруб Климов А.

Не борются за качество

Пекарня Моторинской механизированной базы стремится к тому, чтобы дать больше припеку, совсем не заботясь о качестве хлебопродукций.

В декабре 12 и 13 числа рабочие были вынуждены вместо хлеба покупать какую то мякуну или труху. Продавец тов. Васюков, хотя ему было предупреждено, мер никаких не принял, и качество не улучшилось.

Санитарная часть при базе должна почаще заглядывать в пекарню и не допускать порчу хлебопродукций.

Ануфриев.

Тормозят в работе стахановцев

Мною взято обязательство за сезон заготовить 1500 фестметров. На 15 декабря мною заготовлено около 750 фестметров, или, обязательство выполнил на 50 процентов.

Но нужно сказать, что можно бы добиться более лучших показателей, чем имею. Причина этого заключается в том, что руководители механизированного лесопункта тормозят в нашей работе. А именно: с 14 декабря меня перевели с 32 квартала в 83 квартал и два дня пришлось работать без пилостава, а 16 декабря послала пилостава Петрова, но он пилу направил очень плохо, даже невозможно работать. Во-вторых лесопункт совершенно не производит расчет и даже не возможно получить денег, хотя бы на необходимые продукты питания. Уже больше месяца не получил заработка, а по-этому приходится каждый вечер отбивать пороги конторы лесопункта за 5-10 рублей, а в большинстве случаев и этого невозможно получить.

Результатом этого является то, что с 13-19 фестметров снизилась произ-

водительность до 10 фестметров.

Моторинская мехбаза с каждой декадой не выполняет плана, как по заготовке, а так же и по вывозке, но администрация лесопункта совершенно не организует передачи опыта стахановцев отстающим. Это и понятно, что на базе всего лишь 6 стахановцев, а последнее время даже несколько человек потеряли, так как не ведут никакой полит-массовой работы. Не организована и техническая учеба. Интересно то, что я третий год работаю в кадрах, но не было даже и попытки организовать учебы. А так же дирекция и парторганизация лесопункта не проводят никакой разьянительной работы по реализации исторического решения ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР об улучшении работы лесной промышленности.

Пора, наконец, руководителям Моторинской мехбазы положить конец этим безобразиям и перестроить работу лесопункта с тем, чтобы добиться выполнения плана лесозаготовок 1938—39 года.

Стахановец Н. Герасимов.

Занимается обшчитыванием

При столовой Моторинской мехбазы в качестве буфетчицы работает гражданка Шутова Александра. Она систематически обшчитывает столующих в каждый раз на 8-10 коп. На вопрос к Шутовой:—„Почему вы не полностью подаете сдачи?“ она отвечает, что нет мело-

чи. Таким образом она недодала мне с 15 ноября в порядке 2 рублей 78 коп. А ведь она обшчитывала не одного меня, как показывают жалобы рабочих.

Администрация должна заинтересоваться работой буфетчицы и сделать соответствующие выводы.

Ануфриев.

Христианство на службе эксплуататорских классов

Каждый год в дни рождественских праздников христианские попы и проповедники усиленно стараются внедрить в сознание верующих трудящихся мысль о том, что Христос-де является спасителем трудящихся, защитником всех угнетенных и эксплуатируемых. Попы особенно любят рассказывать сказку о том, что Христос родился не в пышном дворце, а в хлеву, на соломенной подстилке, в бедной семье плотника. Христос, говорят попы, — плоть от плоти трудового народа, он посвятил ему всю свою жизнь, он, мол, неоднократно обращался к бедным и изнуренным труженикам: „придите ко мне, все трудящиеся и обремененные, и аз успокою вы“.

Трудящиеся, продолжающие верить в несуществовавшего Христа, принимают все эти сказки за подлинную правду, они считают Христа своим защитником и спасителем.

Никогда и нигде христианская религия не спаса-

ла трудящихся. Возникшая в умах задавленных чудовищной эксплуатацией римских рабов и бедняков, христианская религия с самого своего начала оказалась очень выгодной для эксплуататорских классов. Она не звала угнетенных на борьбу против угнетателей, а призывала к терпению и смирению, обещая за это „жизнь вечную“ на небесах. Христианские проповедники учили, что царство Христа „не от мира сего“, что Христос велел всем подчиняться властям, а рабам повиноваться своим господам. Этих господ христианская церковь усиленно звала в свои общины, заявляя, что всякий, кто уверует в Христа и будет помогать общине, — будь это самый жестокий и преступный рабовладелец, — попадет в царствие небесное.

К христианской религии как нельзя лучше подходят слова В. И. Ленина:

„Того, кто всю жизнь работает и нуждается, религия учит смирению и тер-

пению в земной жизни, утешая надеждой на небесную награду. А тех, кто живет чужим трудом, религия учит благотворительности в земной жизни, предлагая им очень дешевое оправдание для всего их эксплуататорского существования и продавая по сходной цене билеты на небесное благополучие“.

Видя и понимая все это, римские богачи стали входить в христианские общины и поддерживать их. В начале IV века император Константин объявил христианскую религию господствующей в Римской империи, а попы провозгласили его „помазаником Христа“ и главой христианской церкви. Между эксплуататорскими классами и христианской церковью установился самый тесный союз. Эксплуататоры всех времен — рабовладельцы, крепостники, помещики и капиталисты — в лице христианской религии и церкви всегда имели оружие, служащее защите эксплуатации и одурманиванию трудящихся.

„Социальные принципы христианства, — писал Карл Маркс, — оправдывали ан-

тичное рабство, превозносили средневековое крепостничество и умеют также, в случае нужды, защитить, хотя и с жалкой гримасой, современное угнетение пролетариата.“

Социальные принципы христианства проповедают необходимость существования классов—господствующего и поработаемого, — и для последнего у них находится лишь благочестивое пожелание, чтобы первый ему благодетельствовал.

Социальные принципы христианства переносят на небо обещанное консисторским советником вознаграждение за все перенесенные на земле мерзости и тем самым оправдывают продолжение этих мерзостей на земле.

Социальные принципы христианства превозносят трусость, презрение к самому себе, самоунижение, подчинение, смирение, словом — все качества черни, но для пролетариата, который не желает, чтобы с ним обращались, как с отребьем человечества, для пролетариата смелость, самосознание, чувство гор-

дости и независимости — важнее хлеба.

На социальных принципах христианства лежит печать пронырливости и ханжества, пролетариат же — революционер“.

Освящая и защищая эксплуататорский строй общества, христианская церковь вписала в историю человечества целый ряд жутких и кровавых страниц.

Несколько столетий назад, в эпоху феодализма, христианская церковь в Европе была могущественной и всемогущей организацией. Церковь владела огромными пространствами земли и наживала свои богатства за счет крепостного труда поработанных земледельцев. Церковь хотела навсегда сохранить этот крепостнический, феодальный строй и принимала активное участие в подавлении восстаний крепостных крестьян, городских ремесленников и других классов против феодального господства. Церковь объявляла эти революционные движения „ересями“ и вела с ними жесточайшую борьбу.

Сводка

О выполнении плана лесозаготовок
за отчетную декаду с 10 по 20 декабря
м-ца 1938 г. по Петровскому Леспромхозу

Наименование лесопунктов	Заготовка			Вывозка		
	План	Выполн.	% вы- полн.	План	Выполн.	% вы- полн.
Гимольский	1600	1342	83,8	1200	1245	103,7
Норосозерский	1400	1668	119,1	1200	1329	110,7
Семчегорский	1600	1696	106,0	1200	1307	108,9
Сунский	2000	1553	77,6	1000	1105	110,5
Мярдукский	1400	2480	177,1	1000	1122	112,2
Гомсельгский	1600	1457	91,1	1200	658	54,8
ИТОГО ..	9600	10196	106,2	6800	6766	99,5

по механизированным лесопунктам

Наименование лесопунктов	Заготовка			Вывозка		
	План	Вып.	% вып.	План	Вып.	% вып.
Линдозерский	3600	3670	100,2	3100	1531	49,4
Моторинский	5800	1445	24,9	3000	1387	46,2
ИТОГО ..	9400	5115	62,5	6100	2918	47,8

по Петровскому Райлесхозу

Наименование лесопунктов	Заготовка			Вывозка		
	План	Вып.	% вып.	План	Вып.	% вып.
Юржостровский	1050	1223	116,47	700	419	59,8
Кончезерский	450	614	136,4	340	237	69,7
ИТОГО ..	1500	1834	122,4	1040	656	63,0

Вместо торговли—распределение

Большая задача стоит перед торгующими организациями на лесозаготовках. Обязанность состоит в том, чтобы образцово наладить торговлю, магазины должны открываться в удобное время для лесорубов, наладить обслуживание лесорубов горячей пищей на месте лесных работ и т. д.

Как поставлена торговля на Моторинской механизированной базе? Мы уже об этом писали, но не плохо будет кое что к этому добавить. Сейчас перевели в деревню Моторино лесорубов, но торговли не организовали и в результате этого лесорубы вынуждены ходить за продуктами в поселок за 6 километров, не говоря уже о передвижных кухнях и снабжении лесорубов горячей пищей.

Торговый кул нарушает все решения партий и правительства о вольной торговле. На кул привозили несколько партий валежков и кожаных сапог, но вся эта обувь была сдана на склады мехбазы, откуда директор выписывает по своему усмотрению для рабочих. На наш вопрос заведующему ку-

лом тов. Ульянову:— „почему нарушаете все положения о торговле?“— он отвечает:— „на это есть разрешение с Райлеспродторга“.

Работа столовой поставлена не на должную высоту. Часто она открывается с опозданием, создаются большие очереди у кассы, а так же и за получением блюд. Столовая нарушает внутренний распорядок. Здесь для „отдельных“ людей подают на готово, тогда как в столовой имеется самообслуживание. Например, 14 декабря приехал на базу старший ревизор Райлеспродторга Мотин М., но он вместо того, чтобы устранять недостатки, способствует этому. Садится за стол и ему подают на готово. Мы заинтересовались этим вопросом, но Мотин ответил мол, что не ваше дело.

Необходимо Райлеспродторгу положить конец этим безобразиям. Пора наконец понять, что не существует у нас распределения, нет разницы между „чиновниками“ и рядовыми лесорубами. Плохо поставленная торговля тормозит выполнению плана лесозаготовок. **И. Качалов.**

Кормят
обещаниями

Петровский Леспромхоз имеет специально отпущенные средства для кадровых рабочих работающих в лесу на обзаведение хозяйством, но удовлетворяют нужды рабочих крайне медленно.

Рабочий Сунского лесопункта Шаллиев С. подавал два раза заявление о предоставлении ему ссуды, на приобретение коровы, но дирекция Леспромхоза все обещает.

Необходимо Леспромхозу принять все меры к тому, чтобы использовать отпущенные средства ссуды и тем самым дать возможность рабочим обзавестись хозяйством.

Начальник Сунского лесопункта КУЗЬМИН.

Квартал №15 забыт

Успех выполнения плана лесозаготовок зависит от того, как поставлена массово-разъяснительная работа среди лесорубов и возчиков.

Что же имеется в квартале №15 Семчегорского лесопункта?

Вопрос короткий, а ответ может быть дан еще короче. Ни какой массово-разъяснительной работы нет. Имеющаяся профорганизация во главе с профоргом С.И. Кирилловым этим делом не занимается. Газеты привозят раз в неделю, и не проводят читок и разъяснений. Привезли в квартал на днях патефон, но нет пластинок.

5-го декабря вся страна праздновала день Сталинской конституции, но рабочие квартала №15 даже и не знали. Профорг же сам уехал праздновать.

Снабжение рабочих идет безобразно плохо. Хлеб всегда черствый, недоброкачественный, а других продуктов кроме мяса и макарон ничего не бывает. Не заботятся хозяйственники так же и о собственном обзаве, лошади целыми сутками не видят сена.

Тормозят в выполнении плана так же тем, что нет на пункте напильников, рабочим приходится работать неточными пилами.

П. Савельев

Школа без света

В селе Кончезере, как все другие учреждения, а так же и школа находятся без керосина.

Мы ученики, занимаемся вторую смену вынуждены заниматься впотьмах. Безработные руководители, в первую очередь председатель сельпо тов. Петрова должны подумать о снабжении населения керосином.

Ученики 6а класса Фокина, Фофанова, Гришкин. и др

К военным действиям в Китае



На снимке: Бойцы китайской армии на строевых занятиях.
Фото Союзфото (Прессклише)

Германские и итальянские
колониальные притязания

ПАРИЖ, 18 (ТАСС). Как передает Табуи в „Эвр“, по последним сведениям из Рима, Гитлером во время состоявшейся 9—10 декабря конференции в Мюнхене были даны следующие инструкции видным правительственным чиновникам и командованию германской армии и флота:

„Итальянские требования относительно Испании, Туниса, Джибути и Суэца являются сейчас политической программой „оси“ Берлин-Рим. Германия соглашается, что эти итальянские требования будут выполнены в первую лилию“.

Решение фашистских властей

БАРСЕЛОНА, 18 (ТАСС). Бургосское „правительство“ вынесло следующее постановление: „В отмену несправедливости, совершенной парламентом в 1931 году (при установлении республики), вернуть Альфон-

су Бурбону (бывшему испанскому королю) все гражданские права и все имущества“
Этот „закон“ вызван, по видимому, обещанием бывшего испанского короля предоставить Франко заем

Когда я получу расчет?

С марта месяца 1937 года я работал мастером в Уссунском сплавноу участка д. Уссуна. По сокращению штата меня уволили и до сего времени не могу

получить окончательного расчета.

Спрашивается, когда же Уссунская сплавоконтора рассчитает меня?

Орехов.

Исполняющий обязанности отв. редактора А. ПЕТРОВ.

ОТКРЫТ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА 1939 ГОД
НА РАЙОННУЮ ГАЗЕТУ

„Петровский ударник“

Подписка принимается всеми почтовыми отделениями и письмоносцами.

Подписная цена: На 1 мес. — 80 коп.
На 3 мес. 2 руб. 40 коп.
На 6 мес. 4 руб. 80 коп.
На 9 мес. 7 руб. 20 коп.
На 1 год 9 руб. 60 коп

Объявления

31 декабря во всех сберкассах района операции производиться не будут, ввиду ревизий касс.

Райсберкасса.

На телеграфе Петровской райконторы связи, производится прием новогодних поздравительных телеграмм с 9 часов утра

и до 23 часов вечера. Спешите поздравить ваших родных и знакомых.

Телеграф.

Требуется, на постоянную работу, уборщица. Об условиях справляться на почте у Куликова.

Контора связи.