



# Трудөвөй дисциплина упорядочитом, государственной социальной страхованьейелы практика бурмодом куза мероприятиейас да таю делюын злоу- потребленейаскод тышкасом жылыс

ССР Союзса Народной Комиссаряс Советлон, Ставсоюзса Коммунистической (большевик-  
яс) партија Централной Комитетлон да Профессиональной Союзяс Ставсоюзса  
Централной Советлон шуом

Советской Союзын ужалыс юз ужалды оз капиталистяс был, а аслыныс был, асланыс социалистической государство был, став народ благо был. Рабочийяс да служащюйяс пбвсыс юна унжыкыс честнойа да добросовестнойа ужалды предпријатиейас вылын, транспорт вылын, учреждениейасын, уж динь сознательной отношенейе петкөдлөмдн, ударничествольс да трудөвөй доблестлыс образеңяс петкөдлөмдн, рбналыс вынюр да оборонеспособност юнмөдөмдн.

Но честной да добросовестной работникяскөд отщас емс на торја несознательной, бөркөлсэм либб недобросовестной юз—летуняс, лодыряс, прогульщикяс да рвачяс.

Таю юзыс асланыс недобросовестной уждн, прогульясдн, уж был сормөмјасдн, ужалан кадн предпријатиейе куза моттөг ветлөдлөмјасдн да пышкөсса трудөвөй распорядкыс правлөдјас мукднот нарушайтөмјасдн, а сиз жб өти предпријатиейе мөдб самовольной шөкыда вужөмјасдн разлагайтдны уж дисциплина, вөдны ыжыд ушшерб промышленностлы, транспортлы да став народной овмдслы.

Наю зильны вөчны государство ужсб ешажык, а аслыныс нещыштны сөмсб унжык. Наю злоупотреблайтдны советской законјасдн да уж жылыс правлөдјасдн, наю асланыс корыстной интересясын используйтдмн.

Наю оз ужавны тырвыю весег ужалан лунлыс лөсөдөм часјас, а шөкыда ужалды ставсб сөмын ноль либб вит час, ужалан кадлыс мукдб кык-куйм чассб вешсбр вюдмн. Та вылын народ да государство воштдны быд во уна мильион ужалан лун да уна мильиард шайт.

Кор летуняссб да лодыряссб вөтлөдны, наю заводитдны сутажнычайтны, да ужавтөг, шеддөдны быттөкб вынужденной прогулыс мынтысөм. Трудөвөй дисциплина нарушитдыс предпријатиейе вөтлөм, кыч правлөд, оз овлы прогульщикяслыс көт мыкб мында збылыс наказанейе-дн, сы вөсна, мы унжык случаяс наю пырыстөм пыр устраивайтдны уж был мукдб предпријатиейасын.

Отпускјас сетак пбрадок жылыс дн действуытс правлө используйтдмн, код серти (дн действуытс правлө сертыс) отпуск был право сетсб предпријатиейе-

ын либб учреждениейе 5 тдыс да жын ужалды мыг-ти, летуняс да лодыряс, өти предпријатиейе мөдб вуждмн ухитрайтдны бостны во чбдн кык отпуск, добросовестной рабочюйяс да служащюйяс во-дын преимушественной положениейе лөмдн.

Керкајасын, кодјассб стрөйтма заводјасдн да фабрикајасдн асланыс рабочюйяслы да служащюйяслы, квартирајассб не ешасыс займитма юздн, кодјас самовольно шыбытмадс ужсб сиз предпријатиейас либб вөтлөма наюс трудөвөй дисциплина нарушитдыс, а сы вөсна рабочюйяссб да служащюйяссб, кодјас дыр да честнойа ужалды өти предпријатиейе, унаыс лишитма налы колана олан плашшасыс.

Шојчан керкајасб да санаториясб путевкајас юклогдн летуняс да прогульщикяс пльзуйтдны сещдм жб правојасдн, кушдмн и честнойа ужалыс служащюйяс да рабочюйяс. Тащдм жб ногдн и временной нетрудоспособност куза страховөй пособиейас мынтгдн, а сиз жб пенсияјас назначитгдн оз нубдсы колана резкөй торюдөм сиз предпријатиейе либб учреждениейе дугдывлытөг ужалан ыжыд стажа добросовестной работникяс костын да уж дисциплина нарушитысјас—летуняс костын, кодјас ветлөдлөдны өти предпријатиейе да учреждениейе мөдлаб.

Откымын профсоюзной, хожајственной, а сиз жб судебној органяс петкөдлөдны уж дисциплина нарушитысјас динь лезны потөм противонародной попустительство да весег пөткайтдны налы—народ да государство интересяслы паныд—уж был восстановитөм жылыс, временной нетрудоспособност куза пособиейас мынтөм жылыс, заводской квартирајасыс выселитөм жылыс да с. в. летуняслы да прогульщикяслы пльза был вопросјас шөкыда решайтдмн.

Ставыс таю вайдбб сещдм положениейе, кор недобросовестной работникяс, еша ужалдымн, вермакны овны государство шөт вестб, народ шөт вестб, мы кыпөдб справедливөй протестјас унжык рабочюйясдан да служащюйясдан да требуйтб пышкөсса трудөвөй распорядкөдн сушществуытс правлөдјас да социальной страхованейе нормајасб откымын вежөмјас пыртөм сещдм ногдн, медым вою был ез лезы откөд отяшениейе добро-

советной работникяс динь да лодыряс, летуняс динь, медым поощрайтчыс сөмын честнойа ужалыс рабочюйяс да служащюйяс, а ез наю, кодн ородб уж дисциплина да кокня вужд өти предпријатиейе мөдб.

Гырыс злоупотребленейе-яс емс сиз жб нбасөм да челафасөм куза отпускјас используитан практикаын. Абу ешасыс фактјас, кор откымын нывбабас, кодјас зильны порјасөмн нажевитны государство шөт вестб, пырды предпријатиейасб да учреждениейасб уж был неуна вожык кага вайтдыс сөмын сы мөгыс, медым бостны ноль тдысда отпуск государство шөт вестб да сещд не воленыс уж был. Государстволдн интересјас требуйтды, медым таю злоупотребленейеясыслы вөли пырыстөм пыр пуктөма пом.

ССР Союзса Народной Комиссаряслөд Совет, Ставсоюзса Коммунистической (большевикяс) партијалдн Централной Комитет да Профессиональной Союзлөд Ставсоюзса Централной Совет—шудны:

1. Обяжитны предпријатиейас да учреждениейас да администрациясб профсоюзной органяскөд отщас нубдны решительной тыш уж дисциплина да пышкөсса трудөвөй распорядкыс правлөдјас став нарушитысјаскөд, прогульщикяскөд, лодыряскөд, рвачяскөд,—быднкөд, кодн нечестнойа относитчб аслас трудөвөй обязанностјас динь, көт сиз служащюй либб рабочюй.

Закон требуйтб вөтлыны рабочюйс либб служащюйс, кодн не уважителной помка куза вөчсб прогуль. Таю мерасб вескөдөма тунејафецяслы паныд, кодјас оз кбсыны ужавны, а зильны овны государство шөт вестб, народ шөт вестб. Прогульщикяссб вөтлөм жылыс законлөдн требованейе должен прөтсыны олдмб медеа чорыда.

Закондн установитөма да рабочюй классдн примитөма разнөй предпријатиейасы да учреждениейасы уж условиейас серти кбкјамыс часа ужалан лун, сизм часа ужалан лун, квалт часа ужалан лун. Сек-жб сизм часа ужалан лун юна унжык рабочюйясыслдн. Государство требуйтб да рабочюй класс подерживайтб таю требованейесб, медым ужалан лунлөдн закондн установитөм кад соблудайтчыс стөча да некушдм нарушениейасдөг, медым сенн, көн лөсөдөма 8 часа, 7 часа либб 6 часа

ужалан лун, у жыс нубдсис закон серти, тырвыю 8, 7 да 6 час. Уж был сормөмјас, обед был кадыс вожык мунөм, обед вылыс сормөмдн лөктөм, предпријатиейе вылыс кадыс вожык мунөм, а сиз жб ужалан кадн бездельничайтөм—ставыс таю составлайтб уж дисциплина грубөја нарушайтөм, закон нарушайтөм, кодн вайдб ас бдрсаыс страналыс хожајственной да оборонной вынюрсб да народлыс благосостоянијесб ордбдмб.

Рабочюй да служащюй, кодн уж был сормс уважителной помкајастөг, либб кадыс вожык мунис обед был, либб сормс обед вылыс лөктөмдн, либб кадыс вожык мунис предпријатиейе либб учреждениейе, либб бездельничайтс ужалан кадн, администрациясб подвергайтчб зысканейеб: замечанейе либб выговор, либб выговор вөтлөм жылыс өлдбдмн; мөд, ешажыка мынтысан уж был кујим тдысөз срок был вуждөдм либб иөтжык должност был вештөм.

Рабочюй либб служащюй, кодн лезис кујим ташдм нарушениейе өти тдысдн либб ноль нарушениейе кык тдысдн дорвыв, подлежаитб вөтлөм, кыч прогульщик, кыч уж жылыс да трудөвөй дисциплина жылыс закон нарушитыс.

2. Установиты, мы трудөвөй дисциплина юнмөдөм куза мерајас нубдны откажитчөмыс да прогульщикяслы, летуняслы да разгилдајяслы паныд таю шудмкөд да „уважителной помкајастөг прогулыс вөтлөм жылыс“ Централной Исполнительной Комитетлон да ССР Союзса Народной Комиссаряс Советлон 1932 вөса нојабр 15-өд лунса шудмкөд (СССР-са Зак. чукөр, 1932 во, 78 №, 475 листбөк) лөсалөмын мерајас примиттөмыс—приријатиейас, учреждениейас, цехјас да отфелјас вөкөдлысјас кыскысдны вылынжык сулалыс органясдн кывкутөмб уж вылыс вөтлөмөз да судб сетөмдб.

3. Рабочюйяс да служащюйяс асланыс кбсөм куза уволитчыгдн обязанбс виставны та жылыс предпријатиейас да учреждениейас да администрациялы тдысдн вожык.

4. Рабочюйс либб служащюйс тырмымдн подувтөг вөтлан случаяын вынужденной прогулыс мынтысөм нубдсб шөр пльс ужалан дон размерын, но кыч лунсаыс не унжык, секн жб предпријатиейас да учреждениейас да администра-

ция, фабзавкомјас да месткомјас да расценочно-көнфликтной комиссиясб обязанбс виставны неправлөной вөтлөм был норасөмјас кујим лундн норасөм воан лунсан, а судебној органяс—вит лундн.

5. Рабочюйяслы да служащюйяслы, кодјас сулалды профессиональной союзса шленын, временной нетрудоспособност куза а пособиейас (нбасөм да челафасөм куза пособиейас лөдфөтөг) мынтысөдны ташдм размерясын—сизб предпријатиейе либб учреждениейе дугдывлытөг ужалан стаж серти:

а) өти сиз жб предпријатиейе либб учреждениейе 6 воыс унжык дугдывлытөг ужалан стаж дырји—уждөдлөдн 100 прөчент;

б) өти сиз жб предпријатиейе либб учреждениейе 3-сан 6 воз дугдывлытөг ужалан стаж дырји—уждөдлөдн 80 прөчент;

в) өти сиз жб предпријатиейе либб учреждениейе кыксан кујим воз дугдывлытөг ужалан стаж дырји—уждөдлөдн 60 прөчент;

г) өти сиз жб предпријатиейе либб учреждениейе кык воз дугдывлытөг ужалан стаж дырји—уждөдлөдн 50 прөчент.

6. 18 арбсб подростокяслы, кодјас сулалды профессиональной союзса шленын, вөтдб статтаын индөм пособиейас мынтысөдны ташдм размерясын—сизб предпријатиейе либб учреждениейе дугдывлытөг ужалан стаж серти: кык воыс унжык дугдывлытөг стаж дырји—уждөдлөдн 80 прөчент, а кык воз—уждөдлөдн 60 прөчент. Сек жб сизб предпријатиейе дугдывлытөг ужалан стаж лөдфөсөб сиз жб и фабрично-заводской ученичество школаын велдөчдм.

7. Изшом промышленностса подөемной работникяслы—профессиональной союзса шленяслы, кодјас ужалды изшом перјөм куза либб шахтаын подготовительной ужјас вылын, вөтдб статтаын индөм пособиейас мынтысөдны ташдм размерясын—сизб шахтаын дугдывлытөг ужалан стаж серти: кык воыс унжык дугдывлытөг стаж дырји—уждөдлөдн 100 прөчент, а кык воз—уждөдлөдн 60 прөчент.

8. Заводясын да фабрикајасын, кодјас пырысы действиейеб 1933 вөса январ 1-өй лун бөрын, рабочюйяслы да служащюйяслы, профессиональной союзса шленяслы, кодјас пырысы таю предпријатиейас 1936 вөса январ 1-өй лунис не еорбнжык да кодјас ужа-



