

„Аскрѣтика колѳ оз вескѳдлѳм личѳдѳм вылѳ,
а сѳјѳс јѳнмѳдѳм вылѳ, сы вылѳ, меѳым пѳртисны
сѳјѳс бумажнѳј да омѳла авторѳтетнѳј вескѳдлѳмыс
жѳъеннѳј да збылыс авторѳтетнѳј вескѳдлѳмѳ“.

(СТАЛѢН)

Изучать и проверять людей на работе

Передовая „Правды“ за 25 марта 1937 года

Ленин учил партию, что проверка людей и проверка исполнения—основное в руководстве. И наша партия всегда требовала изучения людей на практической работе, контроля над работниками, которым доверено дело. Всякие разговоры о бдительном отношении к людям остаются пустыми, если они не подкрепляются серьезной системой проверки.

Бдительная проверка людей на работе особенно вызывается условиями существования социалистического государства в капиталистическом окружении. У нас не мало говорят об этом в докладах и речах. Но людей не всегда сознают, что означает это в действительности. Не понимают, что капиталистическое окружение не есть простое географическое понятие. Международная буржуазия, злобно взвращающая на наши успехи, подсылает в нашу страну шпионов, диверсантов, вредителей. Нельзя забывать, что в овечью шкуру часто рядится волк. Отсутствие проверки людей приводят иногда к тому, что важнейшее дело, от которого кровно зависят интересы страны, может оказаться в руках самого заклятого врага.

Назначить работника на тот или иной пост вовсе не значит безконтрольно доверять, отдать ему на откуп работу. Нужно проверять человека, не взвращая на его пост и чин, не взвращая на его заслуги в прошлом. Проверка, своевременная критика ошибок человека, а если нужно, и своевременная помощь,—одно из условий воспитания кадров. Первейшая заповедь каждаго руководителя—изучать, знать людей, с которыми работает, повседневно проверять их и обучать чест-

ному отношению к партии, к государству.

Только безнадежный бюрократ может ограничиться проверкой людей по формальным признакам, скажем, таким, как анкета. Анкетные данные никогда не исчерпывают живого человека. Анкетные данные иногда не только не соответствуют действительности, но и приукрашивают ее. Анкета—это иногда удочка, на которую попадают беспечные, слишком доверчивые работники. Часто такие работники попадают и на другую удочку—показной активности, красноречия, подхалимства и аллилуйщины. Как показывают факты, к этим методам маскировки прибегали враги народа—троцкисты. Настоящий руководитель должен знать, чем дышит человек, его нутро. Плох партийный руководитель, который почувал, что от человека отдает гнильем, и не проверил этого человека до конца на работе.

Слепая доверчивость отдельных руководителей помогает врагам, антипартийным элементам проникать в наш партийный и советский аппарат.

Резкая грань лежит между такой доверчивостью и доверием, которое создается между людьми на основе изучения друг друга, на основе совместной работы, высокой идейности, безграничной преданности родине, горячего стремления двигать вперед общее дело. Обывательские разговоры о том, что никому нельзя доверять, так же вредны делу как и слепое доверие. Беспечная доверчивость, в особенности на основе старых связей, старого знакомства, приводит нередко к тому, что под носом у руководителя оказывается предатель. Таким образом в Киевской партийной организации многие идеологические участки, партийная пропаганда оказались на откуп у врагов, которым слепо доверяли, которых не проверяли. Такая же картина была вскрыта и в Азово-черноморском крае.

Как нужно осуществлять проверку людей? Существует проверка сверху. Скажем, областной комитет партии проверяет работников райкома, знакомаясь, изучая их работу на месте. Эта проверка, если она поставлена не формально, не бюрократически,

если она не сводится к гас-
трольным „инспекторским“
наскокам и составлению казен-
ных отчетов,—очень важна и
нужна.

Но проверка только сверху, как она ни хороша, все же недостаточна. Нужны еще проверка, контроль снизу, когда партийного руководителя проверяет партийная масса, народ. Товарищ Сталин учит партию:

„Только организовав двойной пресс—и сверху и снизу, перемещая центр тяжести на критику снизу, можно будет рассчитывать на успешную борьбу и искоренение бюрократизма. Было бы ошибочно думать, что опытом строительства обладают лишь руководители. Это не верно, товарищи. Миллионные массы рабочих, строящие нашу промышленность, накапливают изо дня в день громадный опыт строительства, который ценен для нас ничуть не меньше, чем опыт руководителей. Массовая критика снизу, контроль снизу нужны нам, между прочим, для того, чтобы этот опыт миллионных масс не пропал даром, чтобы он учитывался и претворялся в жизнь“.

Первый и очень серьезный метод проверки снизу—это регулярная отчетность руководителей на собраниях партийного и беспартийного актива. Нужно ликвидировать вредное, бюрократическое понимание единоначалия, как освобождение руководителя от контроля общественного мнения масс, как освобождение от обязанности прислушиваться к голосу низовых работников. Безответственность ведет к безконтрольности. Возьмем практи-

(Окончание на обороте)



Вөрлѳзѳнѳ болшеѳвѳстѳскѳја ушлѳмыс, 1936-37 вѳса
сезѳннѳј вѳрлѳзан план сѳрокыс вѳз тыртѳмыс насјам
рајѳннѳј почѳта гѳрд пѳв вылѳ:

3. „Зарја“ колхозѳс (Вѳлѳдѳн селсѳвет улыс).
Март 23-ѳд лун кежлѳ вѳрлѳзан план пѳрѳдѳчѳмѳн
тыртѳс 102 прѳцент вылѳ да кыскѳмѳн 88 прѳч. вы-
лѳ. Колхозса јуралыс Александр Петровѳч Улашев,
бригадѳр Мѳхаѳл Зах. Улашев.

ИЗУЧАТЬ И ПРОВЕРЯТЬ ЛЮДЕЙ НА РАБОТЕ

(Окончание. Начало на 1 странице)

ку партийной работы. Годами не отчитываясь перед коммунистами, грубо тем самым извращая устав партии, многие секретари партийных комитетов отрывались от партийных масс. Каждый партийный руководитель обязан регулярно собирать партийный актив, информировать его о своей работе и советоваться с коммунистами.

Каждый руководитель наркомата, учреждения обязан регулярно собирать актив партийных и непартийных большевиков. Это важное мероприятие является прекрасным методом проверки снизу наших руководящих кадров, методом воспитания и приближения к партии всех честных и преданных ей людей, самоотверженно работающих на различных участках социалистического строительства, борющихся с врагами народа. Прошедшие собрания актива партийных организаций, актива наркоматов показали, как важна эта форма связи руководителей с массами.

На собраниях актива партийных и непартийных большевиков необходимо обеспечить широкое развертывание самокритики, не взирая на лица. Товарищ Сталин говорил на XV съезде партии:

„Ежели мы, большевики, которые критикуют весь мир, которые, говоря словами Маркса, штурмуют небо, если мы ради спокойствия тех или иных товарищей откажемся от самокритики,—то разве не ясно, что ничего, кроме гибели нашего великого дела, не может из этого получиться?“

Второй важнейший метод проверки кадров снизу—это закрытые выборы в партийные органы, при которых членам партии предоставляется неограниченное право критики и отвода выставляемых кандидатур. У партийной массы есть чутье. Она, как правило, не изберет людей зазнавшихся, бюрократившихся. Массы будут голо-

совать за людей, которые преданы партии и ее Центральному Комитету, которые горят на работе и чутки к голосу, к сигналам рядовых людей.

Проверка партийных кадров методом закрытых выборов в отдельных организациях уже началась, а в большинстве начнется в ближайшие дни. Эта проверка крепко ударит по пустым самохвалам, беспечным болтунам, по людям, порвавшим с большевистскими традициями.

К этой серьезной проверке нужно готовить партийные массы, не откладывая дела ни на один час. Подготовить коммунистов к закрытым выборам—это значит разъяснить им значение, еще раз мобилизовать бдительность и зоркость людей, чтобы в партийный аппарат не пробрался враг, чужак, болтун. Решения Пленума ЦК ВКП(б) требуют: подготовить массы к закрытым выборам в партийные органы, активизировать массы, поднять самокритику.

Повседневная проверка людей, проверка сверху и снизу—условие правильного подбора и воспитания кадров. Это—охрана кровных интересов нашей партии, нашей страны.

Лопырев борд улын—саботажникјас

Нумыд вөрпунктса начальник Лопырев аслас борд улын виэо керчомјаса 16 откаоулысэс—саботажникос. Тајо 16 мортис некушом уж выло буржыка некор оз петавлыны, а сьмын зебасоны белсбетыс.

КОЈУШЕВ.

Успех воғын ог лантөдчөј!

Міјан „Зар‘а колхоз 1936-37 вося сезоннөј вөрлезан план март 23 лун кежлө пөрбөчмөн тыртис 102 прөцент выло да кыскөмөн 88 прөцент выло. Тајос ми шедөдөм Сталинскөј Конституција знамја улын, стахановскөј двіженіе паскөдөмөн да бригадын чорыд дисциплина кутөмөн. Міјан пөвсыи медбур тысачникјасыс Міх. Зах., Вас. Ондр. да Алексей Павл. Улашевјас, Јелена Ф. Игнатова, Надежда Улашева да Филип Улашев.

Ми чорыда дівитам дыша ужалыс колхозјасөс, торјөн „Олен“, „Ленин туйөд“, Сталин да Чапајев ыма колхозјасөс.

Они ми бостам ставөн стахановскөј декадникө, коді нубдчө апрел 1 лунсан, да кссысам апрел 10 лунөз нөрбөччан план тыртны 115 прөч. выло, кыскасөмөн 100 прөцент выло.

Вөрын ужалыс колхозникјас да колхозницајас, ставөн бостөбөј стахановскөј декадникө да классово-враждебнөј элементјаслыс падмөдчөмсө пасвартөмөн петкөддөј асыныд колхозтө воғза радјасө.

Колхозса председател—А. П. УЛАШЕВ, бригадир—М. З. УЛАШЕВ, тысачницајас—Над. УЛАШЕВА, Јел. ИГНАТОВА да мукөд.

Нол лун мыгті заводитчас стахановскөј декадник

Декадник лунјасө ог колөј мырјас
дорө нөти кер!

НАЛЫС ПРИМЕРСӨ—БЫД ЧЕСТӨН ПӨРТӨНЫ ОЛӨМӨ БРИГАДАӨ, УЧАСТОКӨ АССЫНЫС КӨСЛЫСӨМЈАС

Вөрлезөмын стахановскөј двухдекадник нубдгөн „Вылтуј“ колхозыс тысачник Андрей Василјевич ПОПОВ быдлунө вөчис 17-18 кубометрөн да 100 прөцент выло тыртис ас вылас бөстлөм нормасө. Они Попов јорт бөстис содтөд вөчны 500 кубометр да кссыгыс сјөс тыртны сезон помастөз.

НАПАЛКОВ.

„Вөр фронт“ колхозыс стахановец ШАХОВ Михаил Андрејевич март 23 лун кежлө вөчис 1500 кубометр, но та выло сјө оз лантөдчы. Закрепитчис ужавны вөрлезан сезон помастөз да чукөстис ас бөрсасыс вөтчыны Вөлдин сельсовет улыс став тысачникјасөс.

УЛАШЕВ.

Мыјолдин механизированнөј вөрпунктса 99-өд кварталын ужалысјас пөвсыс унаөн большевистскөја пөртөны өлөмө асыныс көссыөмјас.

Сіз, Мингалев П. Ф. вөчис 1100 кубометр, Максим Сьм. Попов—1100 кбм., Н. А. Шахов—960 кбм. Кыскасыс Максим Вас. Попов колхознөј вөлөн быдлун кыскө 20-23 кбм.—ставсө кыскиө-нин 1200 кбм., лунса уждон бөстө 25-26 шөјтөн; Шахова Мария Мих. ставсө колхознөј вөлөн кыскалис 1185 кубометр, быдлунө кыскө 20-22 кубометр, уждон бөстө луннас 24-25 шөјтөн; Јевдокија Ст. Мингалева кыскалис 1110 кбм., Матрена Шомесова—1060 кбм.

Тајө јортјасыс өни ставныс закрепитчисны ужавны сезон помастөз.

БУЛЫШЕВ.

США-ын забастовочнөј двіженіе

Америкаса Сојединөннөј Штатјас ғырыс промышленнөј центрјасын Сетројтин, Чикагоын, Филадельфияин бастујтөны 150 сурс рабочөј. Забастовочнөј двіженіеыс зев өдјөн паскалө промышленностса уна јукөнјасын.

Уна случаяс дырји рабочөјјас, забастовка јавитөмди, бөстөдөны предпріятіејас да оз еновтны сјөс сетчөз, кытчөз адміністрація оз мөгмөд налыс корөмјасөс. (ТАСС).

Оперативная сводка

О ходе лесозаготовок на 25 марта по лесопуникам района

Лесопункты	Выполнено %	
	Рубка	Возка
Воль	57,2	43,0
Вольдино	84,4	77,6
Помоздино	68,4	62,9
Лопи	63,5	46,0
Нем	74,7	63,0
Секир	55,0	38,8
Жежим	63,3	48,9
Ель	74,4	51,7
Уюпт	66,2	58,3
Вөчь	90,3	61,0
Прупт	63,1	42,5
Нумыд	74,4	55,1
По ЛПХ-зу	70,4	55,8

Устькулемской МТС срочно требуется бухгалтер, счетовод и статистик.

Об условиях оплаты труда справиться в конторе МТС.

Отв.

редактор
Н. П. МАК-
ГИМОВ.

Упомя. Обита
№365. Тираж
1400 экз. С. Усть-
кулем, Коми
АССР.