

Остяко-Вогульская ПРАВДА

2
июня
№ 79 (735)
1937 г.

Орган Остяко-Вогульского ОК ВКП(б), Окрисполкома, Окр. профсоюзов, Самаровского Райкома ВКП(б) и Самаровск. Райисполкома Омской области

Резолюция VI Пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА „Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних—2—4 страницы.

Прекрасный почин рыбацек-стахановок Северного Каспия—1 страница.

Радио с дрейфующей зимовки—1 страница.
К Вам, юноши и девушки!—3 страница.

Механизмы лова—на полный ход

Советское государство вложило огромные средства на реконструкцию рыбного хозяйства. С каждым годом и в нашем округе увеличивается количество механической силы на промыслах: катеров, мотолебедок, мотоневодников и т.д. Но для нас не секрет, что на ряду с механизированными песками еще не мало кустарщины на промыслах. Техническое перевооружение рыбной промышленности в нашем округе только еще началось и успокаиваться сейчас более, чем рано.

Еще много косности у руководителей рыбного хозяйства в округе. Она дает себя знать при введении нового оборудования. Возьмите нашу Обскую моторо-рыболовную станцию. Она располагает необходимым техническим оборудованием для лова. В ее распоряжении есть: стационары, самолеты, мотолодки. Есть механизмы и у консервного комбината, и у рыбозаводов. Но практика прошлого года показывает, что все эти механизмы использовались совершенно неудовлетворительно. Даже такое примитивное оборудование, как конные ворота, подчас не использовались на песках. Практика прошлого года показывает, что механизмы лова к началу путины были отремонтированы неудовлетворительно, кадры мотористов не были достаточно обучены, в результате в ходе путины были аварии, простой механизмов. И поэтому не случайно среди некоторой части колхозников создавались подчас настроения недоверия к механизмам.

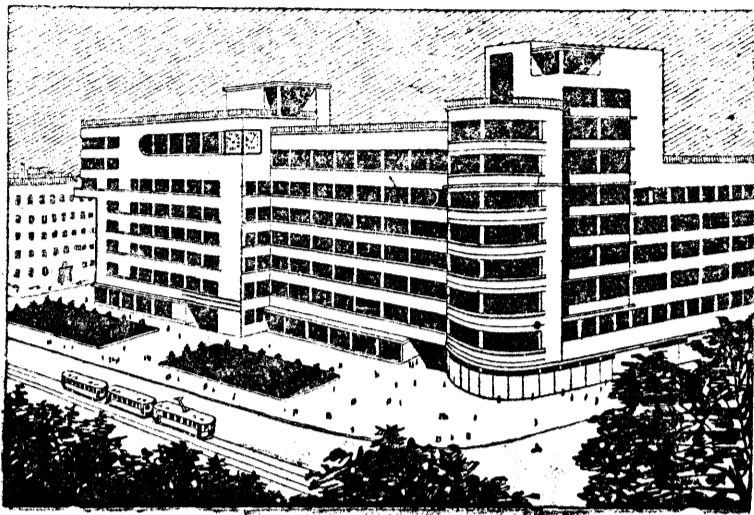
Все эти недостатки должны быть устранены в путину этого года. Преимущества механизированного труда неоспоримы. Там, где на песках хорошо работали механизмы, колхозники убедились в их пользе. Механизмы облегчили труд рыбака, помогли повысить производительность труда и на этой основе колхозы получили дополнительные средства в фонд их организационного укрепления, в фонд зажиточной колхозной жизни.

Исключительный успех советского павильона на парижской выставке

Как сообщают из Парижа, открытый 26 мая в 2 часа дня советский павильон на международной парижской выставке пользуется исключительным вниманием. Первые 5 часов после открытия его посетило около 40000 человек.

В книге посетителей оставлены записи: „Да здравствует СССР—пример для пролетариата всего мира!“, „СССР—это будущее цивилизации!“, „СССР—большой шаг в новой технике“, „Сыновья Коммуны гордятся Вами!“ „Да здравствует СССР и его вождь Сталин!“

Перерисовка Попова (Союзфото).



Москва—здание Наркомзема СССР.

Прекрасный почин рыбацек-стахановок Северного Каспия

Рыбачки колхоза „Труд Сталина“ (с. Оля. Сев. Каспий) тт. М. Иванова, Г. Андреева и Н. Волкова обратились ко всем рыбацкам Северного Каспия с письмом следующего содержания:

„Дорогие товарищи! 7 июля прошлого года шесть женщин олинского колхоза „Труд Сталина“ Икрянинского района вышли в море на обычном рыбацком судне-стойке ловить рыбу. До этого на Каспии женщины никогда в море не работали. Когда мы заявили о своем желании итти в море, многие ловцы начали над нами смеяться. Это не смутило нас. Мы твердо решили доказать, что женщина может ловить рыбу не хуже, чем мужчина, и в реке и в море. Колхоз снарядил для нас стоечную посуду, дал нам лоцмана, снабдил нас сетями, определил план вылова рыбы и отправил под остров Тюлений.

Признаемся, вначале нам было немного страшновато. Мы не знали моря, не знали, что нас там ожидает. Когда же мы начали работать, то скоро привыкли к морской качке. Под руководством лоцмана мы стали осваивать технику лова. И увидели, что страшного в море ничего нет, что и женщина может там справиться с работой.

Нам дали план на квартал—80 центн. рыбы. Это немногим меньше задания, которые обычно дают мужчинам-ловцам. Свой кварталный план мы выполняли за один месяц. А всего за третий квартал выловили 216 центн. рыбы. Мы все время шли наравне с мужчинами-стахановцами.

Мы не скучали в море. У нас были радио, патефон, разная литература. Работали мы с песнями, шутками, работали уверенно. В каютах у нас была образцовая чистота. Мы всегда имели чистое постельное белье, чистые скатерти на столах. Рыбаки-мужчины удивлялись, как это мы ухитряемся в море жить так чисто, так культурно.

Наш первый опыт целиком себя оправдал. Мы—первые женщины, которые стали морскими ловцами.

В весеннюю путину нынешнего года мы не хотим бросать начатого дела. Трое из нашей бригады снова собираются итти на морской лов. Остальным мешают включиться в путину семейные обстоятельства. Зато другие женщины из нашего колхоза выражают желание пойти с нами в море, так что наша женская стоечная бригада будет полностью укомплектована.

Мы хотим выйти на лов одновременно с мужчинами. Берем на себя обязательство работать по-стахановски и от мужчин-ловцов не отставать.

Товарищи рыбацки! Ни для кого из вас не секрет, что у нашей социалистической родины, где мы под руководством любимого Сталина строим новую жизнь, немало врагов. В любую минуту враг может напасть на наши границы.

Наша доблестная Красная Армия сумеет защитить страну социализма. Но для этого потребуются много сил. Наши мужья и братья на самолетах, танках, на конях пойдут к границам, на фронт. В те дни многое будет зависеть от нас—женщин. Мы, рыбацки, должны быть готовы встать на место мужчин, сесть на сейнер, кавасаки, чтобы и во время войны давать армии и стране вдоволь рыбы.

Мы обращаемся с призывом к вам, товарищи рыбацки, последовать нашему примеру, начать подготовку к весенней путине. В наступающую путину мы должны не сидеть дома сложа руки, а итти на лов рыбы в реке и в море.

В нашей стране женщина во всем идет наравне с мужчиной. У нас есть женщины—летчики, инженеры, капитаны, парашютистки. У нас должны быть и женщины—морские ловцы.

Т. АНДРЕЕВА
М. ИВАНОВА.

(„За Пищевую Индустрию“).

Самолет Мазурука—остров Диксон

Двадцать девятого мая полярному радиоцентру на острове Диксоне удалось установить двухстороннюю связь с рацией самолета Мазурука.

Во время первого радиоразговора в 18 часов Мазурук сообщил, что льдина, куда спустился его самолет, крепкая, экипаж здоров, все в порядке. Он просил передать привет своим товарищам по экспедиции, находящимся на дрейфующей зимовке „Северный полюс“.

Рации самолета Мазурука удалось установить двухстороннюю связь с кораблями полярной станции.

В 22 часа полярный радиоцентр Диксона, принял с самолета Мазурука радиogramму в Москву от парторга экспедиции Догмарова о подробностях перелета на полюс корабля „Н—169“. Перелетев крайнюю северную точку земного шара, тяжелый самолет пилотируемый Мазуруком, а также Козловым, благополучно сел среди торосов на льдину, толщиной в 4 метра.

Все находившиеся на самолете запели „Интернационал“. Над безмолвными просторами Арктики прогремело „ура“ в честь великого Сталина. На месте посадки советские люди водрузили красный флаг своей родины.

ТАСС.

Радио с дрейфующей зимовки

Москва, Главное Управление Северного Морского пути, ТАСС, „Правда“, „Известия“.

Северный полюс, двадцать девятого мая в 23 часа (радио).

29 мая самолет „Н—171“ с Молоковым и Шевелевым летал на поиски Мазурука, но не обнаружил его.

В 20 часов, наконец, установлена двухсторонняя связь между нашими самолетами в лагере и самолетом Мазурука. Оказалось, —он весьма близко. Молоков его не мог обнаружить, так как самолет Мазурука в это время был накрыт туманом. У Мазурука самолет в порядке, люди здоровы, льдина крепкая. До сих пор он не взлетал, так как при наличии всего шести человек —только завтра закончат расчистку аэродрома. После этого при хорошей погоде немедленно прилетит.

О. Ю. ШМИДТ.

Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

Резолюция VI Пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут проходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем, руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер новой обстановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще два года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и крутого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы и укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со времени разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, съезды по вновь организованным союзам не были до сих пор созваны, а большинство ЦК союзов остались не переизбранными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союзов, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не поняли того, что забота об удовлетворении культурно-бытовых запросов членов союзов, об улучшении культурно-массовой работы является важнейшим делом профессиональных союзов в условиях советского строя. Вместо того, чтобы внимательно и по-деловому заняться вопросами улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (столовые, жилища, больницы, клубы, дома отдыха, детские сады, ясли и пр.), руководящие работники сплошь и рядом отмахивают-

ся от этих вопросов или отделываются формально-канцелярской отпиской.

Успешно разбив контрреволюционный тред-юнионизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачения остатков тред-юнионизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тред-юнионизма у многих, даже у новых работников профсоюзов выразились в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, срывавших стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве. И в профсоюзные органы вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС проникли и действовали враги народа—троцкисты и правые вредители и диверсанты: заведующий Бюро социального страхования ВЦСПС—Котов, заведующий Инбюро ВЦСПС—Жариков, председатель ЦК союза рабочих коксохимической промышленности Гильбург, председатель ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР—Колотилев, секретарь ЦК союза рабочих нефтепереработочной промышленности—Каюров, член Президиума ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа—Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями, с врагами рабочего класса—это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а тем более—борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзы—это многомиллионная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией—школой коммунизма.

Между тем, в работе профсоюзных органов от фабрично-заводских комитетов до Президиума ВЦСПС то и дело нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборности профсоюзных органов: фабрично-заводские и местные комитеты, областские и

центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации.

На московском заводе „Динамо“ им. Кирова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Красноуральском медеплавильном заводе за 2 года сменилось путем кооптации 6 председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не собирался два с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют—председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профсоюзных перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовлены, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборности профсоюзные работники поставили себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невнимание профсоюзных работников к удовлетворению растущих запросов членов союза, нечуткое отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самостоятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольческого актива работа профсоюзов снизу доверху построена главным образом на платном аппарате, на платных работниках. Многие профсоюзные руководители не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервуаром кадров, что при активности рабочего класса можно было выдвинуть сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сокращения выборности сузился круг людей, работающих в профсоюзных органах, искусственно затруднилось выращивание и выдвижение новых людей. Больше того, работники подбирались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу „личных связей“, „удобства“, „работности“, „приятельских отношений“.

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования. Между тем, дело социального страхования ведется бюрократическими, ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходивцам и врагам народа проникнуть в аппарат социа-

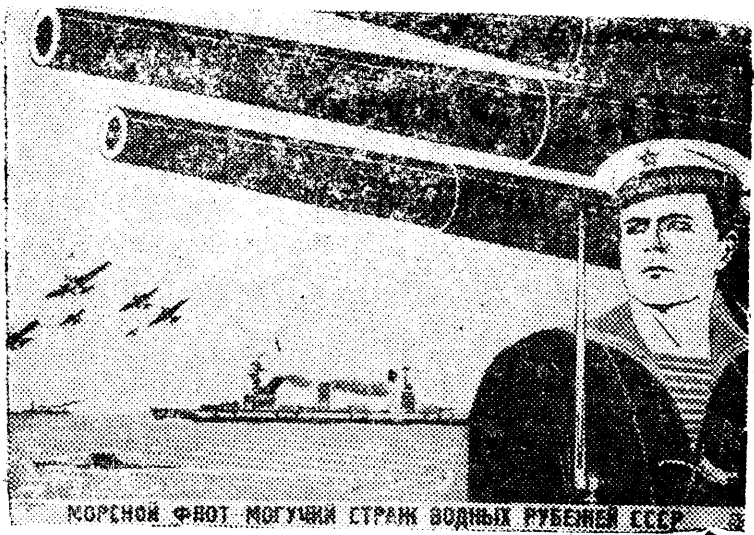
ха, неправильно использовать, разбазаривать и расхищать миллионы рублей государственных средств: Бюро социального страхования ВЦСПС, Украинский, Ленинградский, Белорусский советы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение лечебной помощи, за лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цветных металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа—троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными совещаниями. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работал канцелярски-бюрократическими методами, систематически запаздывал с разрешением важнейших вопросов профессионального движения. Решения Президиума зачастую носили характер общих деклараций, проверки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевистской настойчивости в доведении до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного, повседневного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлек к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет Бюро жалоб.



МОРСКОЙ ФЛОТ МОГУЩИЙ СТРАЖ ВОДНЫХ РУБЕЖЕЙ СССР

Новый плакат ИЗОГИЗ'а „Морской флот—могучий страж водных рубежей СССР“—работы художника Долгорукова.

Вам, юноши и девушки!

Комсомольцы и комсомолки учреждений и колхозных полей Остяко-Вогульского округа!

Из страны восходящего солнца шлем свой пламенный комсомольский—красноармейский привет! Дорогие товарищи!

Сейчас вся страна, весь счастливый советский народ обсуждает исторический документ—решения февральского Пленума ЦК ВКП(б) и доклад товарища Сталина. Вся наша страна усиленно готовится сейчас к подлинно демократическим выборам по новой избирательной системе.

И это происходит в тот период, когда верховные органы Государственной безопасности уничтожили озверевших фашистских собак—Пятакова, Сокольникова и других, которые хотели для собственной наживы продать нашу цветущую Великую родину и поделить ее землю между капиталистическими державами, надеть на трудящихся нашей страны ярмо капиталистической кабалы.

Фашистские наймиты хотели сделать 1937 год—годом начала мировой войны. Недаром японские империалисты неоднократно посылали своих шпионов на наши дальне-восточные границы с целью спровоцировать нас на войну, но каждый раз они разбивали свои лбы о наши железобетонные дальне-восточные границы. Гады просчитались...

И если задумают перешагнуть наши границы японские самураи, то ответят за это большими жертвами.

Наши границы закрыты на крепкий замок, а ключ находится в руках надежной ОКДВА.

Для дальнейшего укрепления границ мы, бывшие рабочие, служащие Остяко-Вогульска, остаемся на

сверхсрочную службу в армии на 38 год. Среди нас есть такие товарищи, как Шульгин Я., Ростовщиков А., Сургутсков Ю., которые остаются добровольно в рядах ОКДВА на долгие годы.

Мы с каждым днем повышаем свою боевую мощь, каждую свободную минуту используем для повышения боевой учебы. ОКДВА воспитывает своих бойцов в духе советского патриотизма. И если потребуется, то смело поведет их в бой и будет врага бить без промаха.

Мы сегодня можем уверенно сказать:

„Цвети, страна счастливая,
Звени свободный труд.
Границ любимой родины
Враги не перейдут“.

Мы на сегодня все являемся ударниками и отличниками учебы.

Мы обращаемся к вам, юноши и девушки Остяко-Вогульска: укрепляйте ряды Осоавиахима, готовьте достойное пополнение Красной Армии, повышайте революционную бдительность и производительность труда с тем, чтобы в 1937 году добиться еще больших успехов в работе Остяко-Вогульских предприятий и колхозов. Еще усиленнее повышайте свои знания, будьте настоящими патриотами нашей цветущей родины и подлинными учениками нашего родного, великого Сталина.

Младшие командиры и красноармейцы Н соединения:

ШУЛЬГИН Я.
РОСТОВЩИКОВ А.
АЛЕКСЕЕВ К.
СУРГУТСКОВ Ю.
ПУМИНОВ А.
БАШМАКОВ Л.
ХОЗЯИНОВ М.
ЯШИН.

Вести с колхозных полей

Повысить темпы сева

В Самаровском районе погодные условия благоприятствуют разворачиванию массового сева. Между тем в отдельных колхозах сев разворачивается очень медленно. Самаровский колхоз находится под боком райЗПО. Отсюда уже были сигналы на странице нашей газеты о плохой подготовке колхоза к севу. Но, однако, положение не улучшилось. Сев в колхозе правда, начат. 25 мая вспахано 0, 35 гектара, 26 мая—0, 75 гектара. Если и дальше так будет продолжаться пахота, то сев растянется на 20—25 дней.

В колхозной полеводческой бригаде насчитывается свыше 15 человек, но все они заняты не на прямых работах по севу, а на второстепенных работах.

Самаровскому колхозу нужно в эту весну освоить 20 гектаров целины и вспахать мятой земли 3 гектара. Все надежды возложены на трактор опорного пункта Наркомзема. Для этой цели колхозом заключен договор. Но пройдут дни, а трактора нет. Оказывается, нет горючего и неизвестно—когда оно будет. А в колхозе есть все возможности не упустить страдное время весеннего сева и во много раз повысить темпы пахоты и сева. Есть лошади и пахари. Следует только это дело организовать.

Самаровский колхоз,
Самаровский район.

Честно относиться к комсомольской кассе

Обязанности члена ВЛКСМ являются нерушимыми. Какое бы то ни было неисполнение обязанности членом ВЛКСМ рассматривается, как нарушение комсомольской дисциплины. „Строжайшее соблюдение комсомольской дисциплины,—говорится в союзном уставе,—является первейшей обязанностью всех членов комсомола и всех комсомольских организаций“. Стало быть, неуплата членских взносов комсомольцем—прямая недисциплинированность; задержка, растрата, распушенность в учете членских взносов комсомольским работником также являются нарушением союзной дисциплины.

В Остяко-Вогульской окружной комсомольской организации случаи нечестного отношения к сбору и учету членских взносов имеют место.

Читателям известно, что у Сидорова В. А., исполняющего обязанности секретаря Кондинского райкома комсомола, обнаружен недостаток союзных денег. В эту сумму вошли 244 рубля членских комсомольских взносов. За этот поступок окружком комсомола Сидорову дал строгий выговор с предупреждением и предложил ему покрыть недостачу средств.

Считаем, что окружком комсомола подошел либерально к Сидорову, установив срок возврата приравненных им денег к 1 июня. Тем более, что это решение окружкома Сидоровым выполнялось неудовлетворительно.

В комитете комсомола окрисполкома комсомолка

Путилова, пользуясь тем, что ей поручено было собирать членские взносы, собирала их и тратила на свои личные нужды. Таким образом она растратила 150 рублей из комсомольской кассы.

Эти тревожные сигналы несомненно говорят о том, что членские взносы плохо учитываются, что их сбор поручается не заслужившим доверия людям. Сидоров, о котором здесь шла речь, оказывается, является и по сей день членом ревизионной комиссии Самаровского райкома комсомола.

Самаровский райком комсомола под „контролем“ растратчика. (!?) Что можно еще встретить позорнее?

Но этим не оканчивается характеристика комсомольского хозяйства. Загляните в комсомольские билеты! У многих комсомольцев увидите пустое место в билете. В некоторых билетах нет отметки о том, что комсомолец уплатил шефский и интернациональный взносы. Не редко можно встретить, что отдельные комсомольцы не платят и членских взносов.

Организации ВЛКСМ вступают в полосу отчетной и выборной кампании комсомольских руководящих органов. За время подготовительной работы каждая организация должна добиться того, чтобы комсомольцы следили за своим билетом. Нужно, наконец, навести большевистский порядок в комсомольской кассе.

В. ЕРМЕНИН.

Еще раз о радио

Радио, как всем известно, есть одна из форм культурного обслуживания трудящихся.

В условиях Крайнего севера, где из-за дальности расстояния от центров и многомесячного бездорожья это обслуживание должно быть поставлено особенно образцово, бесперебойно, грамотными в техническом и политическом отношении кадрами.

Что же мы ежедневно наблюдаем на нашем Остя-

ко-Вогульском радиотрансляционном узле?

Надо прямо сказать, здесь плохо обслуживают радиослушателей. Как всегда, отсутствует на радиоузле правильная настройка приемника на волну передающей станции. В результате вечное хрипение, шум, одновременная слышимость двух станций и звуки передач Морзе. Сколько ни пытайтесь, но вы не услышите особенно вас интересующие события послед-

них дней как по Советскому Союзу, так и из-за границы.

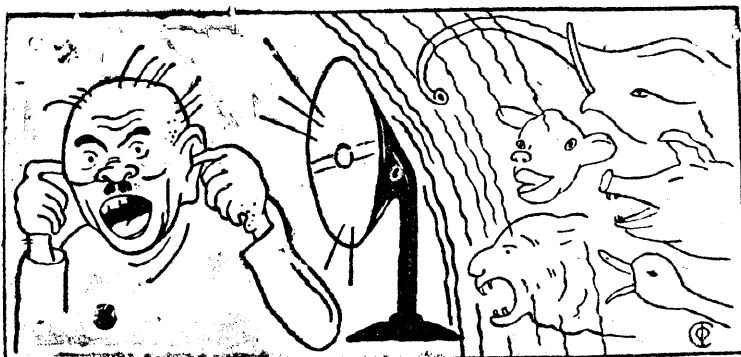
Дежурные радиотехники никогда не интересуются, что они принимают. Включают приемник механически, не сообразуясь с программой радиопередач. Часто, в момент приема последних известий, международного обозрения, содержания газет, политбесед выключают совсем репродуктор, или прерывают, не дав дослушать интересную радиослушателям передачу.

Очень часто в часы отдыха, когда слушатель с удовольствием бы прослушал что-нибудь, но увы—репродуктор молчит... Зато поздно ночью радио гремит во-всю.

Окружной связи нужно упорядочить дело трансляции радиопередач, составив из программ передающих станций ежедневную программу передач трансляций, комбинируя все лучшее, интересующее слушателей.

ЧУГУНОВ.

(Рис. Колобовниковой).



—Слушайте, слушайте, говорит местный радиотрансляционный узел. Начинается концерт...

Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

Резолюция VI Пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА

(Окончание. Начало смотри на 2 странице)

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены союзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют их и не исправляют их ошибок. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, бесхозяйственность, нарушение финансовой дисциплины и неправильное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих консервной промышленности, ЦК союза рабочих хлопкосовхозов и МТС, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих городских предприятий, ЦК союза работников политехпросветучреждений).

Газета „Труд“, орган ВЦСПС, и газеты центральных комитетов союзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных носителей этих недостатков. Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В „Труде“ не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рядовые члены союзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзами, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны понять, что забота о культурно-бытовых нуждах рабочих и служащих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов масс важнейшим, первостепенным делом профессиональных союзов.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики и самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профорганов голосование списком, голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечить при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профорганов закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты союзов издать краткие печатные отчеты о своей работе и разослать их низовым профорганизациям.

7. Предложить редакции газеты „Труд“, редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводским многотиражкам освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профорганизаторы) произвести с 1 июня по 15 июля. Областные конференции и всесоюзные съезды союзов с выборами руководящих профорганов провести с 15 июля по 1-е октября. Всесоюзный съезд профсоюзов СССР назначить на 20 октября 1937 года*).

9. Устанавливая, что успешному выполнению решения Пленума ВЦСПС о повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывая, что при разукрупнении профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций, увеличившегося количества профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и учреждениях, при фабзавместкоммах советы социального страхования, возложив на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих—в детские ясли, сады и пионерлагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецодежды) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на по-

*) Пленум ВЦСПС утвердил сроки созыва съездов по отдельным союзам.—Ред.

вышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые, технические и санитарные инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК союзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзами и хозорганами.

Предложить центральным комитетам союзов совместно с соответствующими хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в колдоговор были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и зарплаты, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключение коллективных договоров приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профорганизациями производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства. На крупных предприятиях установить практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профорганизациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правлений клубов и систематическую их отчет-

ность перед своими избирателями, принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюта и условий для творческой самодеятельности членов союза.

17. Считая, что дело финансовой отчетности и ревизии приобретает особое значение, Пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководящих профработников к финансовому хозяйству и отсутствию финансовой отчетности перед членами союзов и обязывает Президиум ВЦСПС, ЦК и обкомы союзов и фабзавместкомы установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за бесхозяйственное отношение к профсоюзным средствам, а за малейшую растрату предавать суду.

18. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров:

а) предложить центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;

б) Президиуму ВЦСПС организовать трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК;

в) организовать школы для подготовки заведующих клубами.

Обязать Президиум ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для вышеозначенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывает всех рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов принять активнейшее участие в выборах профсоюзных органов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профессиональных организаций и выдвинуть в профсоюзные органы лучших, наиболее активных и преданных делу рабочего класса людей.

Исторические решения Пленума ЦК ВКП(б) (февраль—март 1937 г.) мобилизуют всех трудящихся нашей родины и прежде всего 22 миллиона передовых людей, организованных в профессиональные союзы, на развитие критики и самокритики, на устранение недостатков в работе профсоюзов, на искоренение врагов народа и на дальнейшие успехи дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связь профессиональных органов с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

Ответственный редактор
СМИРНОВ И. Е.